



๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายองค์กรการบริหารส่วนตำบลคลองห้า และเสนอคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า พิจารณาต่อไป

### **๓. วัตถุประสงค์ :**

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

#### ๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
  - (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดสำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม
  - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคล่องทำติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก
  - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
  - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
  - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคล่องทำ
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

#### ๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคล่องทำผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคล่องทำ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคล่องทำ อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้ามีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้ามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางทิพวรรณ ภูแก้ว)  
นักทรัพยากรบุคคล

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอุษณีย์ วงศ์บางชวด)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....

(นายศิริพงศ์ อยู่หนูสิงห์)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

-เห็นควรพิจารณา  อนุมัติ  ไม่อนุมัติ  ความเห็นอื่น.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวมนีรัตน์ รักจรรย์เศรษฐ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

-เห็นควรพิจารณา  อนุมัติ  ไม่อนุมัติ  ความเห็นอื่น.....

(ลงชื่อ).....

(นายนุกูล เกาะโพธิ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ที่ ๔๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า        | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า     | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   | กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม            | กรรมการ             |
| ๘. หัวหน้าสำนักงานปลัด                     | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                        | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุวิทย์ เกาะโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

เรื่อง **หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง**  
**เป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้จัดให้มีโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

### **๑. คุณสมบัติ**

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

## ๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ถือเป็นที่สุด

## ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอนุกุล เกษะโพธิ์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคลองห้า



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า.....  
ที่..... ๗๑๙๐๑ / - ..... วันที่..... ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕  
เรื่อง..... ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน  
ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

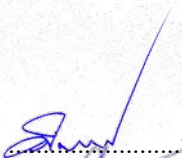
ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสนอให้กับคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า พิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไป

(ลงชื่อ) .....

( นายศิริพงศ อยู่หนูสิงห์ )

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

.....สำนักงานปลัด อบต  
..... กองคลัง  
..... กองช่าง  
..... กองสาธารณสุขฯ  
..... กองสวัสดิการสังคมฯ  
..... กองการศึกษาฯ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า.....  
ที่.....๗๑๙๐๔ / -.....วันที่.....๑๕ กันยายน ๒๕๖๕  
เรื่อง.....ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบคุณธรรมจริยธรรม.....

เรียน ประธานกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับ  
เป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นายศิริพงศ อยู่หนูสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) .....

( นายศิริพงศ อยู่หนูสิงห์ )

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า.....

ที่..... ๗๑๙๐๓ / -..... วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบคุณธรรมจริยธรรม.....

เรียน ประธานกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับเป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นายนิทัศน์ โปธิ์สุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายเกียรติพร เกตุแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองช่าง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม..... องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ที่..... ๗๑๙๐๕ / - ..... วันที่..... ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบคุณธรรมจริยธรรม.....

เรียน ประธานกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับเป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นายสุพิช รุ่งเรือง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรัตติกรณ์ มีอุสาห์)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองสวัสดิการสังคม..... องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ที่..... ๗๑๙๐๖ / - ..... วันที่..... ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบคุณธรรมจริยธรรม.....

เรียน ประธานกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าขอส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับเป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางสาวปาณิดา ตาปันโย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวสิริมาล เจริญลา)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม..... องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ที่..... ๗๑๕๐๔ / - ..... วันที่..... ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบคุณธรรมจริยธรรม.....

เรียน ประธานกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าขอเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการเป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางสาวภาพ ศิริบุตร ตำแหน่ง ครู

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวขวัญเรือน พุ่มประดล)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองคลัง..... องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ที่..... ๗๑๕๐๒ / -..... วันที่..... ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบคุณธรรมจริยธรรม.....

เรียน ประธานกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางสาวพิมพ์พัชัญญ์ ยอดศรีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางอุบลวรรณ ชารีผาย)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า  
วันอังคาร ที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

.....

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ที่ ๔๕ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา  
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ  
.....  
.....

\*\*\*\*\*

(สำเนา)  
บันทึกการประชุม  
คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า  
วันอังคาร ที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบุญกุล เกาะโพธิ์	นายกอบต.	บุญกุล เกาะโพธิ์	ประธานกรรมการ
๒	นางสาวมณีนรัตน์ ภัคค์ธนเศรษฐ์	ปลัดอบต.	มณีนรัตน์ ภัคค์ธนเศรษฐ์	กรรมการ
๓	นางณัชนันท์ นนทนาคร	รองปลัดอบต.	ณัชนันท์ นนทนาคร	กรรมการ
๔	นายเกียรติพร เกตุแก้ว	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	เกียรติพร เกตุแก้ว	กรรมการ
๕	นางอุบลวรรณ ชารีผาย	ผู้อำนวยการกองคลัง	อุบลวรรณ ชารีผาย	กรรมการ
๔	นางสาวขวัญเรือน พุ่มประดล	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ขวัญเรือน พุ่มประดล	กรรมการ
๕	นางสาวรัตติกรณ์ มีอุส่าห์	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	รัตติกรณ์ มีอุส่าห์	กรรมการ
๖	นางสาวสิริรามล เจริญลา	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	สิริรามล เจริญลา	กรรมการ
๗	นายศิริพงศ อยู่หนูสิงห์	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ศิริพงศ อยู่หนูสิงห์	กรรมการ
๖	นางทิพวรรณ ภูแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	ทิพวรรณ ภูแก้ว	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

นายบุญกุล เกาะโพธิ์  
ประธานกรรมการฯ

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายบุญกุล เกาะโพธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
คลองห้า ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไป  
ตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ที่ ๔๕ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม  
๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำ อบต.คลองห้า  
โดยคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เพื่อทำ  
หน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับ  
การยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
- ไม่มี -

นายศิริพงศ์ อยู่หนูสิงห์ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา  
กรรมการ

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี  
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.คลองห้า
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.คลองห้า ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่าง  
ดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ  
เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้ง  
ต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่  
รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง  
ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วน  
ราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของ  
พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ  
เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน
- ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ  
ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและ  
ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

- ๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ ตุลาคม  
๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
- ๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงาน  
ส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๖๕

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองห้า ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลคลองห้า และขณะนี้แต่ละสำนัก/ส่วน ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานปลัด

- นายศิริพงษ์ อยู่หนูสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

กองคลัง

- นางสาวพิมพ์พัชัญ ยอดศรีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองช่าง

- นายนิทัศน์ โพธิ์สุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- นายสุพิช รุ่งเรือง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

กองสวัสดิการสังคม

- นางสาวปาณิดา ตาปันโย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- นางสุภาพ ศิริบุตร ตำแหน่ง ครู

นางสาวขวัญเรือน พุ่มประดล ดิฉันขอให้ผู้ได้รับการคัดเลือกได้ปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติ กรรมการ ที่กำหนด ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ ทุกกอง ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกมาครบทั้ง ๖ กอง

ที่ประชุม รับทราบ

นายศิริพงษ์ อยู่หนูสิงห์ กรรมการ ผมขอเสนอให้บุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือกทุกคน ทั้ง ๖ กอง ได้รับเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติ จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงาน ดีเด่น มีงานราชการที่รับผิดชอบจำนวนมากและช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอด ระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ เป็นที่ชื่นชมของประชาชนได้ปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงาน มีการบริการประชาชนที่ดีเยี่ยม สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ในด้านต่างๆ ดังนี้ ด้านบริหารงานทั่วไป ด้านการจัดเก็บ รายได้ ด้านการจัดการเรียนการสอนเด็กเล็ก งานด้านการสาธารณสุข ด้านการ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณี ด้านสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ด้านการบริการสาธารณะ สามารถเป็นตัวอย่างที่ดี กับบุคคลอื่นได้ ปฏิบัติงานในหน้าที่ และ นอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงาน ปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ และประชาชน ผมขอความเห็นจากคณะกรรมการ ทุกท่านไม่ทราบว่า ท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุม ว่าเห็นด้วยหรือไม่

ที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นด้วยให้ได้รับใบประกาศทั้ง ๖ คน

นายอนุช ภาวะโพธิ์ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ  
ประธานกรรมการ ไม่ทราบว่ามติคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผม  
ขอปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางทิพวรรณ ภูแก้ว)

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายอนุช ภาวะโพธิ์)

ประธานกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

เรื่อง ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อ เป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนต่อไป

ในการนี้ คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑.	นายศิริพงษ์ อยู่หนูสิงห์	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักงานปลัด
๒.	นางสาวพิมพ์พัชญ์ ยอดศรีทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	กองคลัง
๓.	นายนิทัศน์ โพธิ์สุข	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	กองช่าง
๔.	นายสุพิช รุ่งเรือง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
๕.	นางสาวปาณิดา ตาปันโย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กองสวัสดิการสังคม
๖.	นางสุภาพ ศิริบุตร	ครู	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ขอให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น บุคคลต้นแบบ รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้ บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจรรยาบรรณของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอนุกุล เกษะโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ภาพกิจกรรมการมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น  
ตามโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

\*\*\*\*\*

