

การกำหนดนโยบาย มาตรการ และแผนงานเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานดำเนินการ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้านความโปร่งใส

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว ผ่านช่องทางต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทางเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ
๒. การดำเนินเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามระเบียบข้อกฎหมายกำหนด
๓. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานโครงการดำเนินงาน และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน
๔. มีการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์ ร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ทุจริตต่อหน้าที่

ด้านความพร้อมรับผิด

๑. คณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ และเต็มประสิทธิภาพ
๒. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดของการทำงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนให้เป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล

ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มีการกำหนดมาตรการป้องกันการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง และพวกพ้อง หรือเรียกรับผลประโยชน์จากผู้มีส่วนได้เสีย

ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

การปลูกฝัง สั่งสอน เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติและวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน สร้างพฤติกรรมไม่ทนต่อความทุจริตให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

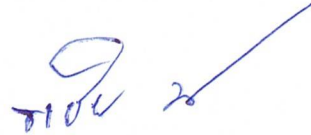
ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑. มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน และปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
 ๒. การมีคุณธรรมในการบริหารค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจและความคุ้มค่าของหน่วยงาน
- การมีคุณธรรมในการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายด้วย

๓. การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่

ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

มีการประกาศนโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ให้ข้าราชการ และพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าได้รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน



(นายธงชัย นนทนาคร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า