

การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม  
ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ที่ ปท ๗๑๙๐๑/ว ๓๐๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า  
๓๖ หมู่ ๘ ตำบลคลองห้า อำเภอกลองหลวง  
จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานฯ

เรียน คณะทำงานและขับเคลื่อนภาคประชาชน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า กำหนดจัด โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบบท้องถิ่นดิจิทัล และเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน) ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยจัดฝึกอบรมบรรยาย ณ ห้องประชุม อัญมณี โรงเรียนที่ปังกรวิทยาพัฒน์ (มัธยมวัดหัตถสารเกษตร) ในพระราชูปถัมภ์ฯ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ และเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมการสัมมนาโครงการฯ ดังกล่าว ในวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. เข้ารับฟังการบรรยาย ณ ห้องประชุมอัญมณี โรงเรียนที่ปังกรวิทยาพัฒน์ (มัธยมวัดหัตถสารเกษตร) ในพระราชูปถัมภ์ฯ และเวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. รายงานตัว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เพื่อออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มุ่งหน้าสู่จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน และเวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุกุล เกาะโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

งานกาเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์ ๐-๒๐๑๗-๗๓๙๑ ต่อ ๑๐๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า โทร. ๐-๒๐๑๙๙-๙๓๙๑ ต่อ ๑๐๒  
ที่ ปท ๙๔๙๐๑/๒๖๔ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประเมินผลโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน  
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน  
ในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบบท้องถิ่นดิจิทัล และเมืองสิ่งแวดล้อม  
ยั่งยืน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและ  
ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ระบบท้องถิ่นดิจิทัล และเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน) ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยจัดฝึกอบรมบรรยาย  
ณ ห้องประชุมอัญมณี โรงเรียนที่ปังกรวิทยาพัฒน์ (มัธยมวัดหัตถสารเกษตร) ในพระราชูปถัมภ์ฯ และเดินทางไป  
ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน นั้น

บัดนี้ การจัดการฝึกอบรมโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว และได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการ  
ประเมินผลดังกล่าว ผู้ดำเนินโครงการจัดทำรายงานการประเมินผลในด้านบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเสนอต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า โดยมีผลสรุปการประเมินโครงการปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางทิพวรรณ ภูแก้ว)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอุษณีย์ วงศ์บางขวด)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....

(นายศิริพงศ์ อยู่หนูสิงห์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นายพรชัย ไชยกุล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

(ลงชื่อ).....

(นายอนุช ภาะโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า



## สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน  
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง  
และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน



งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ  
สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐-๒๐๑๗-๗๓๙๑

<https://www.klongtoey.go.th>

## คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ในเชิงสร้างสรรค์ เสริมสร้างความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างข้าราชการฝ่ายการเมือง และผู้นำชุมชน เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตำบลให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันกับผู้นำชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

นอกจาก ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมจะได้รับความรู้ในรูปแบบการอบรมให้ความรู้ ความคิดจากวิทยากรแล้วยังมีกิจกรรม ในอีกส่วนหนึ่ง คือ การเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน เพื่อได้รับทราบถึงการพัฒนาเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพที่ดี

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า สามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการประสานความร่วมมือร่วมใจ ในการทำงานเป็นทีม มีส่วนร่วมในการพัฒนา หรือดำเนินกิจกรรม ร่วมปรึกษาหารือ และเป็น การบูรณาการร่วมกันกับผู้นำชุมชน เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานมีศักยภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดี อันจะทำให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## สารบัญ

	หน้า
- โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน (ระบบท้องถิ่นดิจิทัล และเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน)	หน้า ๑ - ๒
- สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำโครงการฯ	หน้า ๓ - ๗
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรม	หน้า ๘ - ๓๔
- วันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
ลงทะเบียน พิธีเปิดโครงการฯ และฟังบรรยาย ณ ห้องประชุมอัญมณี โรงเรียนที่ปังกรวิทยาพัฒน์ (มัธยมวัดหัตถสารเกษต) ในพระราชูปถัมภ์ฯ ตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	
- วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ (ช่วงเช้า)	
ฟังบรรยาย “ท้องถิ่นยุคใหม่ หัวใจดิจิทัล” ระบบท้องถิ่นดิจิทัล (DGA) ศูนย์บริการประชาชน (One Stop Service) โดยวิทยาการจากเทศบาลหนองหอย	
- วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ (ช่วงบ่าย)	
ประชุมปรึกษาหารือเพื่อเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล และคณะทำงานภาคประชาชน	
- วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ (ช่วงเช้า)	
ศึกษาดูงาน ณ โครงการหลวงอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ตำบลแม่เหียะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	
- วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ (ช่วงบ่าย)	
ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	
- วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (ช่วงเช้า)	
ศึกษาดูงาน ณ ชุมชนบ้าน ป่าคิงาม ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	

## ภาคผนวก

- เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ	หน้า ๓๖ - ๕๔
---	--------------



## ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ระบบท้องถิ่นดิจิทัล และเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน)

## ๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญและใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเรื่องขยะมูลฝอยที่เป็นปัญหาสำคัญระดับชาติที่ รัฐบาลให้ความสำคัญ เป็นวิกฤตปัญหาขยะมูลฝอยที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนตามแผนปฏิบัติการประเทศไทยไร้ขยะ ตามแนวทางประชารัฐ

ตามภารกิจข้างต้นสิ่งจำเป็น คือการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจ การบูรณาการร่วมกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่าง สม่าเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระ ราชกฤษฎีกานี้

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และการสร้างความเข้าใจกับประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบตลอดมา ซึ่งโครงการ ดังกล่าวจะมีทั้งรูปแบบการอบรมให้ความรู้และการเดินทางไปศึกษาดูงาน เพื่อได้รับทราบถึงการพัฒนาเปลี่ยนแปลงใน ด้านต่างๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถนำเอาความรู้ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชน ได้รับรู้ เพื่อเป็นการประสานงานความเข้าใจซึ่งกันและกัน ที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น วิสัยทัศน์การพัฒนาบ้านเมืองเป็นสิ่งจำเป็น ผลการศึกษาดูงานนั้นสามารถพัฒนาความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นให้ ประชาชนมีคุณภาพที่ดี รวมทั้งแนวคิดในการบริหารบ้านเมืองที่ดี นำมาปรับปรุงและพัฒนาการบริหารองค์กรให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป จึงจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบล คลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการ

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ

๒.๒ เพื่อให้เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้าในเชิงสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างข้าราชการฝ่ายการเมืองและผู้นำชุมชน

๒.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตำบลให้ดียิ่งขึ้นมีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างดี มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการร่วมกันกับผู้ชุมชนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๒.๖ เพื่อนำผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการขยายผลในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

**สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ**  
**โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน**  
**ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง**  
**และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน

\*\*\*\*\*

**รูปแบบการประเมินโครงการ**

๑. กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า จำนวน ๑๒๐ คน

๒. เครื่องมือสำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูล แบบประเมินความพึงพอใจ โดยแบ่งเป็น ๓ ตอนคือ

๒.๑ ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

๒.๒ ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ

๒.๓ ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

สำหรับคะแนนแบ่งมาตราส่วนระดับความพึงพอใจ/การนำไปใช้ประโยชน์ ประมาณค่า ๕ ระดับ คือ

มากที่สุด      มีค่าเท่ากับ      ๕      คะแนน

มาก            มีค่าเท่ากับ      ๔      คะแนน

ปานกลาง      มีค่าเท่ากับ      ๓      คะแนน

น้อย            มีค่าเท่ากับ      ๒      คะแนน

น้อยที่สุด      มีค่าเท่ากับ      ๑      คะแนน

๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล เจ้าหน้าที่นำแบบประเมินให้ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินภายหลังการดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว

๔. วัตถุประสงค์ของการประเมิน เพื่อต้องการทราบระดับความพึงพอใจ/การนำไปใช้ประโยชน์ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม และเพื่อทราบผลการดำเนินโครงการว่าสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการมากน้อยเพียงใด

๕. การวิเคราะห์ข้อมูล ดำเนินการ ดังนี้

ตอนที่ ๑ การวิเคราะห์ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน คิดเป็นค่าร้อยละ

ตอนที่ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ/การนำไปใช้ประโยชน์ต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

โครงการคิดเป็นค่าเฉลี่ย ( X )

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ เสนอเป็นความเรียง เรียงตามลำดับความถี่ของข้อมูล

๖. เกณฑ์การให้คะแนน การวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินกำหนดการใช้เกณฑ์แปรผล คือ การจัดระดับค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ - ๕.๐๐      หมายถึง      มากที่สุด

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐ - ๔.๔๙      หมายถึง      มาก

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐ - ๓.๔๙      หมายถึง      ปานกลาง

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐ - ๒.๔๙      หมายถึง      น้อย

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ - ๑.๔๙      หมายถึง      น้อยที่สุด

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการประเมินโครงการ

จากการดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลคลองห้า จำนวน ๑๒๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ

๒.๒ เพื่อให้เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้าในเชิงสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างข้าราชการฝ่ายการเมืองและผู้นำชุมชน

๒.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตำบลให้ดียิ่งขึ้นมีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างดี มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการร่วมกันกับผู้ชุมชนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร

๒.๖ เพื่อนำผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการขยายผลในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล คือ แบบประเมินโครงการมีดังนี้

#### ตอนที่ ๑ การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

๑. กลุ่มเป้าหมาย คือ สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ในพื้นที่ตำบลคลองห้า จำนวน ๑๒๐ คน

#### ตารางที่ ๑.๑ แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>๑. เพศ</b>		
๑.๑ ชาย	๗๕	๖๒.๕
๑.๒ หญิง	๔๕	๓๗.๕
<b>รวม</b>	<b>๑๒๐</b>	<b>๑๐๐</b>
<b>๒. อายุ</b>		
๒.๑ ๒๐-๓๐ ปี	๒	๑.๖๖
๒.๒ ๓๑-๔๐ ปี	๘	๖.๖๗
๒.๓ ๔๑ ปีขึ้นไป	๑๑๐	๙๑.๖๗
<b>รวม</b>	<b>๑๒๐</b>	<b>๑๐๐</b>
<b>๓. ตำแหน่ง</b>		
๓.๑ คณะผู้บริหาร	๓	๒.๕๐
๓.๒ สมาชิกสภา อบต.	๑๖	๑๓.๓๓
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๑๐.๘๓
๓.๔ ลูกจ้างประจำ	๐	๐
๓.๕ พนักงานจ้าง	๓	๒.๕๐
๓.๖ ผู้นำชุมชน	๘๕	๗๐.๘๓
<b>รวม</b>	<b>๑๒๐</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด ๑๒๐ คน

**๑. เพศ**

๑.๑ เพศชายจำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ เปอร์เซ็นต์

๑.๒ เพศหญิงจำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕ เปอร์เซ็นต์

**๒. อายุ**

๒.๑ อายุ ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๖ เปอร์เซ็นต์

๒.๒ อายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ เปอร์เซ็นต์

๒.๓ อายุ ๔๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ เปอร์เซ็นต์

**๓. ตำแหน่ง**

๓.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ เปอร์เซ็นต์

๓.๒ สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ เปอร์เซ็นต์

๓.๓ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๔ เปอร์เซ็นต์

๓.๔ ลูกจ้างประจำ -

๓.๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ เปอร์เซ็นต์

๓.๖ ผู้นำชุมชน จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๓ เปอร์เซ็นต์

จากการดำเนินโครงการโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลคลองห้า กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๒๐ คน บรรลุเป้าหมาย

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ตารางที่ ๒.๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ

เรื่อง	ระดับความพึงพอใจ					รวม			ระดับ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	จำนวนคน N	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ร้อยละ %	
๑. ความรู้ในประเด็น/เนื้อหาการบรรยาย	๗๕	๔๐	๓	๒		๑๒๐	๔.๕๗	๙๑.๖๖	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการถ่ายทอด และการสร้างบรรยากาศ	๖๔	๕๑	๓	๒		๑๒๐	๔.๔๘	๘๙.๕๐	มาก
๓. การบรรยายครบถ้วนตามสาระสำคัญของประเด็น/หัวข้อการบรรยาย	๗๔	๔๒	๓	๑		๑๒๐	๔.๕๘	๙๑.๕๐	มากที่สุด
๔. การตอบคำถามชัดเจนและตรงประเด็น	๖๘	๔๖	๖			๑๒๐	๔.๕๒	๙๐.๖๖	มากที่สุด
๕. การใช้วัสดุอุปกรณ์	๖๕	๕๑	๔			๑๒๐	๔.๕๓	๙๐.๖๗	มากที่สุด
๖. การรักษาของวิทยากร	๖๓	๔๙	๘			๑๒๐	๔.๔๖	๘๙.๑๗	มาก
รวมผลเฉลี่ยการประเมิน							๔.๕๒	๙๐.๖๖	มากที่สุด

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ - ๕.๐๐	หมายถึง	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐ - ๔.๔๙	หมายถึง	มาก
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐ - ๓.๔๙	หมายถึง	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐ - ๒.๔๙	หมายถึง	น้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ - ๑.๔๙	หมายถึง	น้อยที่สุด

### ผลการประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน



- ๑. ความรู้ในประเด็น/เนื้อหาการบรรยาย (ค่าเฉลี่ย อยู่ที่ ๔.๕๗ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๓๓ เปอร์เซ็นต์)
- ๒. ความสามารถในการถ่ายทอด และการสร้างบรรยากาศ (ค่าเฉลี่ย อยู่ที่ ๔.๔๘ อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๕๐ เปอร์เซ็นต์)
- ๓. การบรรยายครบถ้วนตามสาระสำคัญของประเด็น/หัวข้อการบรรยาย (ค่าเฉลี่ย อยู่ที่ ๔.๕๘ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๕๐ เปอร์เซ็นต์)
- ๔. การตอบคำถามชัดเจนและตรงประเด็น (ค่าเฉลี่ย อยู่ที่ ๔.๕๒ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๓ เปอร์เซ็นต์)
- ๕. การใช้สื่อทัศนูปกรณ์ (ค่าเฉลี่ย อยู่ที่ ๔.๕๒ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๓ เปอร์เซ็นต์)

#### ผลระดับความพึงพอใจ

๑. ความรอบรู้ในประเด็น/เนื้อหาการบรรยาย ผลการประเมินค่าเฉลี่ยเป็น ๔.๕๗ อยู่ในระดับ มากที่สุด
  ๒. ความสามารถในการถ่ายทอด และการสร้างบรรยากาศ ผลการประเมินค่าเฉลี่ยเป็น ๔.๔๘ อยู่ในระดับ มาก
  ๓. การบรรยายครบถ้วนตามสาระสำคัญของประเด็น/หัวข้อการบรรยาย ผลการประเมินค่าเฉลี่ยเป็น ๔.๕๘ อยู่ในระดับ มากที่สุด
  ๔. การตอบคำถามชัดเจนและตรงประเด็น ผลการประเมินค่าเฉลี่ยเป็น ๔.๕๒ อยู่ในระดับ มากที่สุด
  ๕. การใช้สื่อทัศนูปกรณ์ ผลการประเมินค่าเฉลี่ยเป็น ๔.๕๒ อยู่ในระดับ มากที่สุด
  ๖. การรักษาเวลาของวิทยากร ผลการประเมินค่าเฉลี่ยเป็น ๔.๔๖ อยู่ในระดับ มาก
- ผลเฉลี่ยรวมในการจัดโครงการฯ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ อยู่ในระดับ มากที่สุด

#### ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ขอให้จัดปีละสองครั้ง
- ให้จัดงานอบรม สัมมนาทุกปี
- สนับสนุนจัดต่อไปเพื่อพัฒนาบุคลากร
- อยากให้มีการอบรมศึกษาดูงานหลายครั้ง

**สรุปผลการดำเนินงาน**  
**โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน**  
**ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง**  
**และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖**  
**ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน**  
\*\*\*\*\*

**ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

วันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอัญมณี โรงเรียนที่ปังกรวิทยาพัฒน์ (มัธยมวัดหัตถสารเกษตร) ในพระราชูปถัมภ์ฯ ตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

☞ เวลา ๐๗.๓๐ น. - ๐๘.๐๐ น. เจ้าหน้าที่โครงการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ พร้อมทั้งแจกเอกสารประกอบการบรรยายให้ความรู้จากคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และเอกสารชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปศึกษาดูงานฯ ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน

☞ เวลา ๑๗.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น. เจ้าหน้าที่โครงการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ รายงานตัวเพื่อเดินทางไปศึกษาดูงานฯ ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน

☞ เวลา ๑๘.๐๐ น. ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มุ่งสู่จังหวัดเชียงใหม่

**พิธีเปิดโครงการฯ**

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อัญมณี โรงเรียนที่ปังกรวิทยาพัฒน์ (มัธยมวัดหัตถสารเกษตร) ในพระราชูปถัมภ์ฯ ตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี



**ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ**

โดย นายบุญล เกาะโพธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ซึ่งได้ให้เกียรติเดินทางมาเป็นประธานเปิดโครงการฯ



### กล่าวรายงาน

โดย นายพรชัย ไชยสกุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังบรรยายในรูปแบบการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามปัญหาต่างๆ ในวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอัญมณี โรงเรียนที่ปังกรวิทยาพัฒน์ (มัธยมวัดหัตถสารเกษตร) ในพระราชูปถัมภ์ฯ ตำบลคลองห้า อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี โดยคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มาบรรยายในหัวข้อต่างๆ ดังนี้

➤ หัวข้อ เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน บรรยายโดย นายธนูยศ รัตนปรีชาชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบางเต็อ



## การจัดการขยะแบบครบวงจร คืออะไร ???

การจัดการขยะแบบครบวงจร เป็นแนวทางการจัดการขยะมูลฝอยที่มุ่งเน้นให้มีการควบคุมอัตราการเกิดขยะให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด การเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ตั้งแต่ต้นทางหรือในแต่ละครัวเรือนก่อนจะรวบรวมขยะที่ใช้ไม่ได้อีกไปกำจัดขั้นสุดท้าย โดยเลือกใช้เทคโนโลยีที่จะนำไปสู่การสร้างพลังงาน หรือ waste to energy เพื่อให้ขยะมูลฝอย ซึ่งเดิมที่คนมองว่าเป็นภาระที่จะต้องนำไปกำจัด ให้กลายเป็นวัตถุดิบในกระบวนการผลิตแทนวัตถุดิบที่เป็นทรัพยากรธรรมชาติ

กระบวนการจัดการขยะแบบครบวงจร จำแนกออกเป็น ๔ กระบวนการ ดังนี้

๑. การลดการเกิดขยะมูลฝอย ได้แก่
  - ◆ ปฏิเสธ/หลีกเลี่ยงไม่รับถุงพลาสติกและกล่องโฟม
  - ◆ ลดการใช้
  - ◆ เพิ่มการใช้ซ้ำ
๒. การคัดแยกขยะ
๓. การเก็บรวบรวม ขนส่งขยะมูลฝอย
๔. การหมุนเวียนนำกลับมาใช้
  - ◆ นำไปรีไซเคิล

### เรียนรู้วิธีคัดแยกขยะและใช้ประโยชน์จากขยะอย่างรู้ค่า พัฒนาคุณภาพชีวิต

ขยะอินทรีย์หรือขยะย่อยสลายได้ เป็นขยะมูลฝอยที่เยอะที่สุดในโลก คิดเป็นร้อยละ ๖๔% ของขยะทั้งหมด แต่เราจะมีวิธีในการกำจัดขยะอินทรีย์หรือขยะที่ย่อยสลายได้โดย.....

◆ การทำน้ำหมักชีวภาพ เศษผัก เศษอาหาร เปลือกผลไม้ ใบไม้ ใบหญ้า ผสมกากน้ำตาลหรือน้ำตาลทรายแดง ใช้เป็นปุ๋ย ฮอร์โมน สารไล่แมลงสำหรับต้นไม้ ใช้ดับกลิ่น ทำให้น้ำใส ย่อยกากตะกอนสิ่งปฏิกูลน้ำหมักชีวภาพสามารถทำฮอร์โมนเร่งใบ เร่งดอกสารป้องกันศัตรูพืช จะช่วยลดต้นทุนได้มาก

◆ การทำปุ๋ยใบไม้แห้ง (ใบไม้มีหัตถ์จรรย) ใบไม้แห้ง มีประโยชน์ ใช้จัดการกับเศษอาหารให้สลายหายไปภายใน ๓-๕ วัน ใบไม้แห้งช่วยดูดซับกลิ่น และน้ำจากเศษอาหาร ใช้เป็นที่ทิ้งเศษอาหารในบ้านได้เลย หากที่เหมะ น้ำไม่ท่วมซึ่งระบายอากาศได้ดี มีร่มเล็กน้อย ลักษณะเป็นคอกไม้ วงบ่อ ถังพลาสติกเจาะรูรอบๆ เทใบไม้ในภาชนะ เทเศษอาหารบนใบไม้แห้งปิดฝาไว้ ๓ วัน เศษอาหารจะหายไป เดิมใบไม้ทุกสัปดาห์เพราะจะมีการยุบตัวจากการย่อยสลายเศษอาหารและใบไม้ สามารถทิ้งเศษอาหารได้ทุกวันจนเต็ม ทิ้งไว้ ๓-๔ เดือน เป็นปุ๋ยก็นำไปใช้หรือขายได้

◆ การนำไปเลี้ยงสัตว์ เศษผัก เศษอาหาร เปลือกผลไม้ คัดแยกใส่ถังไว้ต่างหากแล้วนำไปเลี้ยงปลา เลี้ยงหมู เลี้ยงวัว ทำให้สัตว์ โตเร็ว ประหยัดค่าอาหารสำเร็จรูปได้มาก รวมทั้งเลี้ยงไส้เดือนกินเศษขยะ ซึ่งเป็นนวัตกรรมใหม่ได้ปุ๋ยด้วย

ขยะรีไซเคิล ยิ่งแยกดี ยิ่งมีมูลค่า มีวิธีจัดการง่ายๆ คือ

◆ การทำธนาคารขยะรีไซเคิล “เปลี่ยนขยะเป็นทองคำ” เป็นการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยโดยการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะรีไซเคิลได้อย่างถูกวิธีและเพิ่มมูลค่าตามแต่ละประเภทของขยะที่สามารถนำไปขายต่อให้ร้านรับซื้อของเก่า เพื่อนำไปสู่กระบวนการรีไซเคิลต่อไป และต่อยอดกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ จากขยะรีไซเคิล

◆ การทำผ้าป่าขยะรีไซเคิล “เปลี่ยนขยะเป็นกองทุน” เป็นการเก็บรวบรวมและคัดแยกขยะที่สามารถนำไปขายหรือรีไซเคิลได้ ขายให้บริษัทรับซื้อขยะเพื่อนำไปรีไซเคิลหรือใช้ประโยชน์ด้านอื่นต่อไป และนำเงินที่ได้จากการขายขยะระดมเป็นทุนในการจัดตั้ง “ธนาคารขยะ”

ขยะทั่วไป คือ ขยะต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นไม่เป็นพิษหรืออันตรายร้ายแรง ได้แก่วัสดุหรือเศษวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว เช่น ดุงพลาสติก ของชำร่วย โฟม เศษกระจก และเซรามิก ห่อขนมลูกอม เนื่องจากขยะชนิดนี้ไม่สามารถขาย และนำมารีไซเคิลไม่ได้ แต่นำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิงได้ ทำสิ่งประดิษฐ์ ขยะที่เหลือก็นำไปกำจัดอย่างถูกวิธีโดยภาครัฐหรือเอกชน

ขยะอันตราย ได้แก่ ถ่านไฟฉาย แบตเตอรี่ หลอดไฟ น้ำยาทำความสะอาด ยาและเครื่องสำอาง หมดอายุ น้ำยาทาเล็บ น้ำยาเปลี่ยนสีผม กระจกเงา กระจบองสเปร์ ยาฆ่าแมลง สีทาบ้าน น้ำมันเครื่อง น้ำมันเบรก ตัวทำละลาย ทินเนอร์ กาว ปากกาเคมี “ควรแยกขยะอันตราย ออกจากขยะทั่วไป จัดเก็บแยกประเภทแล้วนำไป รวมถึงเฉพาะขยะมีพิษ ซึ่งขยะเหล่านี้จะถูกนำไปรวบรวมและกำจัดโดยวิธีที่ถูกต้องปลอดภัย”



➤ หัวข้อ ระบบท้องถิ่นดิจิทัล บรรยายโดย นายอัศวิน วงศ์นาค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสี่



ระบบท้องถิ่นดิจิทัล  
(Digital Government Platform)



ระบบท้องถิ่นดิจิทัล  
(Digital Government Platform)

ระบบท้องถิ่นดิจิทัล (Digital Government Platform) ภายใต้การดำเนินการของ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ DGA เป็นเสมือนเครื่องมือที่จะช่วยส่งเสริมและสนับสนุนผลงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่มีความสามารถในการดำเนินการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล ที่มีการให้บริการจริง ช่วยพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีขึ้น และสามารถเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงาน อปท. อื่นๆ เพื่อผลักดันให้เกิดการนำเครื่องมือพร้อมใช้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้งานและช่วยให้หน่วยงานปรับตัวตามเกณฑ์ของความเป็นรัฐบาลดิจิทัลได้เร็วขึ้น

## สำหรับเจ้าหน้าที่



## ส่วนระบบหลัก

- ระบบบริหารจัดการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (OSS)
- ระบบขออนุญาตก่อสร้าง
- ระบบออกหนังสือรับรองการแจ้งฯ
- ระบบชำระค่าธรรมเนียมขยะ / บำบัดน้ำเสีย
- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

## ส่วนบริหารจัดการข้อมูล

- การจัดการข่าวประชาสัมพันธ์
- การจัดการเอกสารเผยแพร่
- การจัดการข้อมูลผู้ใช้งาน
- ปฏิทินวันหยุดหน่วยงาน
- การตั้งค่าระบบ

## สำหรับประชาชน



- ระบบบริหารจัดการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (OSS)
- ระบบขออนุญาตก่อสร้าง
- ระบบออกหนังสือรับรองการแจ้งฯ
- ระบบชำระค่าธรรมเนียมขยะ / บำบัดน้ำเสีย
- ข้อมูลเผยแพร่

## กลุ่มเป้าหมาย และประโยชน์ที่จะได้รับ



### ประชาชนทั่วไปใช้บริการ

- สามารถเข้าถึงบริการที่หลากหลายผ่านช่องทางเดียวได้สะดวก ทุกที่ ทุกเวลา
- สามารถติดตามสถานการณ์ดำเนินงานของตนเองได้ตลอดเวลา
- ลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปติดต่อหน่วยงานภาครัฐเพื่อขอรับบริการบริการต่างๆ

### องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานหน่วยงานภาครัฐสามารถบริหารจัดการและให้บริการผ่านช่องทางดิจิทัลได้โดยง่าย
- สามารถจัดเก็บข้อมูล ติดตาม และให้บริการอย่างเป็นระบบ
- สามารถลดต้นทุนในการดำเนินงานและให้บริการประชาชน

### สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

- สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน และการบริหารจัดการของ อปท.
- การให้คำปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมอื่น ๆ
- การจัดฝึกอบรม สัมมนา และกิจกรรมวิชาการ

## ภาพรวมระบบบริการ ๕ บริการหลัก



### ๑. ระบบบริหารจัดการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (OSS)

ประชาชนยื่นคำร้องออนไลน์ได้ด้วยตนเอง โดยสามารถติดตามสถานะ แบบเอกสาร และรับทราบการแจ้งเดือนขั้นตอนต่างๆ ไปทาง SMS, Email รวมถึงการให้คะแนนความพึงพอใจใช้บริการ

### ๒. ระบบขออนุญาตก่อสร้าง (สำหรับพื้นที่ไม่เกิน ๑๕๐ ตร.ม.)

ประชาชนขอใบอนุญาตก่อสร้างได้ด้วยตนเองและปิดหมดสถานที่ก่อสร้างผ่านระบบออนไลน์ แบบเอกสาร รวมถึงติดตามสถานะ และให้คะแนนความพึงพอใจจากการใช้บริการ

### ๓. ระบบออกหนังสือรับรองการแจ้งสถานที่จำหน่ายอาหาร หรือ สถานที่สะสมอาหารออนไลน์

ประชาชนสามารถขอหนังสือรับรองฯ ได้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ อัปเดตเอกสารที่เกี่ยวข้อง ติดตามสถานะ รายละเอียดการชำระเงิน และให้คะแนนความพึงพอใจจากการใช้บริการ

### ๔. ระบบชำระค่าธรรมเนียมขยะ/บำบัดน้ำเสีย

ประชาชนสามารถชำระค่าธรรมเนียมขยะ/บำบัดน้ำเสียผ่านออนไลน์ โดยสแกน QR Code แบบหลักฐานการชำระเงิน ติดตามสถานะ รับใบเสร็จ และให้คะแนนความพึงพอใจจากการใช้บริการ

### ๕. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ สามารถใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณฉบับปัจจุบัน และรองรับการเชื่อมโยงรับ-ส่งหนังสือสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ได้

☞ วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

➢ ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เดินทางถึงห้องประชุม โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อรับฟังการบรรยายหัวข้อ “ท้องถิ่นยุคใหม่ หัวใจดิจิทัล” ระบบท้องถิ่นดิจิทัล (DGA) ศูนย์บริการประชาชน (One Stop Service) โดยวิทยากรจากเทศบาลตำบลหนองหอย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ประกอบด้วย

- |                             |                                     |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| ➢ นางสาวจตุพร โกศลกาญจน์    | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล               |
| ➢ นายสรศักดิ์ คำวัง         | ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญการ        |
| ➢ นางสาวกัลย์สุดา กาวีโรจน์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| ➢ นายรสสุคนธ์ ดันไพจิตร     | ตำแหน่ง พนักงานจ้างโครงการ          |



โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ร่วมกับ เทศบาลตำบลหนองหอย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ พร้อมอำนวยความสะดวกประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการผ่าน e-service “ระบบบริหารงานและให้บริการประชาชนสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เทศบาลตำบลหนองหอย จ.เชียงใหม่ เป็นหนึ่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕๖ แห่ง ที่ลงนามความร่วมมือกับ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา

โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานในด้านการให้บริการประชาชน  
จำนวน ๒ ระบบ ได้แก่

- ✓ ระบบบริหารจัดการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (OSS)
- ✓ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)

เพื่อให้ประชาชน ได้รับประโยชน์สูงสุด ลดขั้นตอนการทำงานภายในเทศบาล สามารถให้บริการได้  
อย่างฉับไว ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ท่ามกลางสถานการณ์แพร่ระบาดโรคโควิด-๑๙ ที่ต้อง  
ระมัดระวัง

เทศบาลตำบลหนองหอย ได้รับรางวัลนวัตกรรมท้องถิ่นดิจิทัลประเภท “ดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๕  
ภายใต้โครงการศูนย์บริการประชาชน (One Stop Service) “หนองหอยสุขใจ” จัดโดย สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล  
(องค์การมหาชน) หรือ DGA ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล ของ ศูนย์เทคโนโลยีและนวัตกรรม  
ดิจิทัลภาครัฐ (Digital Government Technology & Innovation Center: DGTI) โดยได้รับเกียรติจาก นายอนุชา  
นาคาศัย รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานมอบรางวัล พร้อมด้วย ดร.สุพจน์ เตชวรภูมิ ผู้อำนวยการ  
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล นายทวี เสริมภักดีกุล รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นายชัยวัฒน์ ภัทรกานต์  
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักงาน ก.ก.ธ. นายณัฐวัชร  
วรรณกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

สำหรับ ระบบ “หนองหอยสุขใจ” (One Stop Service) นั้น เทศบาลตำบลหนองหอย ได้ร่วมลงนาม  
MOU กับทางสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.) หรือ DGA ในการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาระบบการ  
ให้บริการประชาชนสำหรับหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมลงนาม MOU  
อีก ๕๐ แห่ง เพื่อยกระดับมาตรฐานในการให้บริการแก่ประชาชน และเพื่อการบริหารงานภายในองค์กร  
จำนวน ๕ โปรแกรม ซึ่งต่อมา เทศบาลตำบลหนองหอย ได้นำระบบมาพัฒนาและประยุกต์ใช้โดยต่อยอดกระบวนการ  
การบริการสาธารณะให้ครอบคลุม ในรูปแบบ Line Official Account ภายใต้ชื่อ “หนองหอย สุขใจ” เพื่อปรับปรุง  
และพัฒนาการบริการให้ประชาชนเข้าถึงได้ทุกกลุ่มวัย ทุกที่ และทุกเวลา สอดคล้องกับความต้องการและบริบทเชิง  
พื้นที่อย่างแท้จริงและได้ประยุกต์ใช้เชื่อมโยงกับการขอรับบริการสาธารณะต่างๆ ของศูนย์บริการประชาชนตำบลหนอง  
หอยให้ทันสมัย ได้ผลดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงกว่าเดิม อีกทั้งยังช่วยประหยัดเวลาและทรัพยากร

➤ ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและ  
ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ  
พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประชุมปรึกษาหารือเพื่อเป็น  
การบูรณาการร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์  
ประจำตำบล และคณะทำงานภาคประชาชน เพื่อระดมความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชน  
มีคุณภาพที่ดี รวมทั้งแนวคิดในการบริหารบ้านเมืองที่ดี นำมาปรับปรุงและพัฒนาการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล โดยดำเนินการแบ่งกลุ่มออกเป็น จำนวน ๔ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๔
- กลุ่มที่ ๒ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๕ - หมู่ที่ ๘
- กลุ่มที่ ๓ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๙ - หมู่ที่ ๑๒
- กลุ่มที่ ๔ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑๓ - หมู่ที่ ๑๖

เพื่อประชุมปรึกษารื้อกันในเรื่องแนวคิดต่างๆ จำนวน ๕ เรื่อง ประกอบด้วย

- แนวคิดเรื่อง เมืองรับมือภัยต่างๆ
- แนวคิดเรื่อง เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
- แนวคิดเรื่อง เมืองเกษตรอินทรีย์ (เกษตรปลอดภัย)
- แนวคิดเรื่อง เมืองแห่งสวัสดิการ
- แนวคิดเรื่อง เมืองเมืองระบบราชการดิจิทัล



ซึ่งสามารถสรุปแนวความคิดของแต่ละกลุ่มได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑  
หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๔

๑. หัวข้อ เมืองรับภัยพิบัติ

๑.๑ ปัญหาภัยแล้ง

สาเหตุ

- เกษตรกรขาดน้ำใช้ในการเกษตร/อุปโภคบริโภค
- ถนนพัง

วิธีการแก้ไข

- ขอสูบน้ำจากสระพระราม ๔
- บริหารจัดการใช้น้ำเพื่อให้มีน้ำใช้อย่างทั่วถึง
- หาพื้นที่ขุดสระกักเก็บน้ำ

๑.๒ ปัญหาน้ำท่วม

สาเหตุ

- น้ำท่วมพื้นที่การเกษตรและที่อยู่อาศัย

วิธีการแก้ไข

- สำรวจพื้นที่ที่ต่ำของหมู่บ้านตนเองและพื้นที่น้ำท่วมซ้ำซาก
- ปรับปรุงพื้นที่ถนนให้สูงขึ้น
- ปรับปรุงระบบท่อระบายน้ำและมีที่ปิดกันบ่อฟัก (เพื่อไม่ให้มีน้ำท่วม)
- จัดตั้งสถานีสูบน้ำ

๑.๓ ปัญหาพายุ

สาเหตุ

- บ้านเรือนเสียหายและต้นไม้หักโค่น

วิธีการแก้ไข

- ตั้งศูนย์ประสานงานแต่ละหมู่
- ขอให้ทางราชการช่วยเหลือบุคลากรและงบประมาณโดยเร่งด่วน

๑.๔ ปัญหาไฟไหม้

วิธีการแก้ไข

- มีแนวกันไฟ
- มีการประชาสัมพันธ์ ในเรื่องของการเผาหญ้าให้ประชาชนทราบ
- ให้ทางราชการช่วยจัดเก็บฟางข้าวเพื่อลดการเผา

## ๑.๕ ปัญหาโรคระบาด

### ๑.๕.๑ โรคโควิด

- จัดตั้งศูนย์ประสานงาน
- สนับสนุนอุปกรณ์เกี่ยวกับทางการแพทย์อย่างเพียงพอ

### ๑.๕.๒ โรคไข้เลือดออก

- มีการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดอย่างรวดเร็ว
- มีการสำรวจและควบคุมโรคก่อนเกิด
- มีการสนับสนุนวัสดุที่ใช้ควบคุมและป้องกันอย่างรวดเร็ว เช่น ทรายอะเบท

## ๒. หัวข้อ เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

- การทิ้งขยะไม่เป็นระบบ
- การคัดแยกขยะเริ่มตั้งแต่ครัวเรือน
- นำกฎหมายบังคับใช้ในการทิ้งขยะไม่ถูกที่
- มีถังขยะแยกประเภทขยะที่ชัดเจน

## ๓. หัวข้อ เมืองเกษตรอินทรีย์ (เกษตรปลอดภัย)

- ให้อกรูวเรือนปลูกผักสวนครัว
- จัดตั้งกลุ่มเกษตรอินทรีย์
- ให้ความรู้ทางด้านเกษตรอินทรีย์ เช่น การทำดิน การทำปุ๋ยหมัก/น้ำหมักชีวภาพ/ไล่สารแมลง
- จัดตั้งตลาดเกษตรอินทรีย์
- มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

## ๔. หัวข้อ เมืองแห่งสวัสดิการ

- จัดตั้งศูนย์ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วยติดเตียง
- จัดตั้งสวนสาธารณะ/สวนพักผ่อน
- มีศูนย์ฝึกอาชีพประจำตำบล

## ๕. หัวข้อ เมืองระบบราชการดิจิทัล

- ให้อีกอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน
- สร้างแอปพลิเคชันในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ประชาชนติดต่อได้รวดเร็วและสะดวก

กลุ่มที่ ๒  
หมู่ที่ ๕ - หมู่ที่ ๘

๑. หัวข้อ เมืองรับภัยพิบัติ

๑.๖ ปัญหาภัยแล้ง

- จัดตั้งสถานีสูบน้ำ
- เตรียมความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ในการสูบน้ำ
- จัดหาบ่อจัดเก็บน้ำ

๑.๗ ปัญหาน้ำท่วม

- สำรวจพื้นที่น้ำท่วมซ้ำซาก
- เสริมถนนบริเวณที่ต่ำ
- ทำประตูปิดเปิดท่อน้ำ (ฝั่งตะวันตก)

๑.๘ ปัญหาวาทภัย

- จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ๒๔ ชั่วโมง
- การช่วยเหลือให้จ่ายให้ผู้เสียหายเป็นเงิน

๑.๙ ปัญหาไฟไหม้

- ทำแนวกันไฟในพื้นที่ไฟไหม้ซ้ำซาก
- จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ๒๔ ชั่วโมง
- จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ไฟพร้อม
- มีการประชาสัมพันธ์รณรงค์ห้ามเผาทุกชนิด

๑.๑๐ ปัญหาโรคระบาด

- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคต่างๆ ทางสื่อออนไลน์ เสียงตามสาย แผ่นพับ
- จัดตั้งทีมงานเคลื่อนที่ เพื่อควบคุมโรค
- จัดตั้งศูนย์บูรณาการร่วมเพื่อรับแจ้งข้อมูลข่าวสาร

๒. หัวข้อ เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

๒.๑ ปรับปรุงภูมิทัศน์หมู่บ้าน

- บริหารจัดการขยะ เช่น การจัดตั้งธนาคารขยะ
- ป้ายบอกหมู่บ้าน
- ปรับปรุงป้ายชำรุด (ป้ายหมู่บ้าน)
- ปลูกริมคันไม้

๒.๒ เพิ่มถนนสำหรับออกกำลังกาย

- เดิน - วิ่ง (ฝั่งตะวันออกเสียบคลอง)
- ทางปั่นจักรยาน

๒.๓ พัฒนาศักยภาพอบรมให้ความรู้ประชาชนเกี่ยวกับการจัดการขยะ "ดูงานภาคใหญ่"

๓. หัวข้อ เมืองเกษตรอินทรีย์ (เกษตรปลอดภัย)

- ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวในครัวเรือน ปลอดภัย "ปลูกกินเหลือขาย"
- ส่งเสริมการทำปุ๋ยหมัก/สารกำจัดแมลง
- จัดตั้งกองทุนเพื่อการผลิต
- จัดตั้งตลาดชุมชน "ปลอดภัย"

๔. หัวข้อ เมืองแห่งสวัสดิการ

- จัดตั้งกองทุนเงินออม (ออมวันละบาท)
- จัดตั้งธนาคารกายอุปกรณ์ ช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้
- จัดตั้งศูนย์การออกกำลังกาย

๕. หัวข้อ เมืองระบบราชการดิจิทัล

- ใช้ระบบออนไลน์ ในการให้บริการประชาชน
- ยกเลิกการใช้เอกสารในการให้บริการต่างๆ
- ให้ความรู้และจัดอบรมในกลุ่มประชาชนที่เข้าไม่ถึงระบบออนไลน์

กลุ่มที่ ๓  
หมู่ที่ ๔ - หมู่ที่ ๑๒

๑. หัวข้อ เมืองรับภัยพิบัติ

๑.๑ ปัญหาน้ำท่วม

มีการวางแผนระบบการระบายน้ำในชุมชนขนาดใหญ่ ปรับเปลี่ยนขนาดของท่อระบายน้ำในชุมชน

วิธีการแก้ไข

- การติดตั้งสัญญาณเตือนภัยพิบัติในชุมชน
- จัดคิวการสูบน้ำในช่วงหน้าแล้งให้เป็นระบบและเป็นเวลา
- จัดสรรงบประมาณในการแก้ปัญหา น้ำท่วม เช่น น้ำมันสูบน้ำ กระสอบทราย

๑.๒ ปัญหาไฟไหม้

ทำประชาคมในชุมชนเพื่อออกกฎระเบียบ

วิธีการแก้ไข

- หยุดการเผาทุกประเภทเพื่อไม่ให้เกิดมลภาวะ เช่น การเผาขยะทั่วไป การเผาตอซังข้าว
- ให้ทางราชการช่วยจัดเก็บฟางข้าวเพื่อลดการเผา

๑.๓ ปัญหาโรคระบาด

๑.๓.๑ โรคไข้หวัดใหญ่

- มีการรณรงค์ฉีดวัคซีนในชุมชนให้กับทุกกลุ่ม เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส

๑.๓.๒ โรคไข้เลือดออก

- ต้องให้ประชาชนในชุมชนช่วยดูแลเรื่องการหยุดทราย กำจัดถังน้ำ โอ่งน้ำ ที่ไม่ได้ใช้ (ให้ อสม. เป็นผู้ให้คำแนะนำ)

๑.๒ หัวข้อ เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

- รณรงค์การจัดทำถังขยะเปียกทุกครัวเรือน
- การคัดแยกขยะ
- โครงการธนาคารขยะ
- ปรับปรุงภูมิทัศน์ริมคลอง เช่น จัดสวนหย่อม ฯลฯ
- กำหนดกฎระเบียบลงโทษผู้ลักลอบทิ้งขยะ

๑.๓ หัวข้อ เมืองเกษตรอินทรีย์ (เกษตรปลอดภัย)

- ต้องทำปุ๋ยชีวภาพทุกขั้นตอนให้ครอบคลุม
- แปลงสาธิตส่วนกลาง (เป็นรูปธรรม)
- มีตลาดส่วนกลาง ขายสินค้าประจำตำบล
- ใช้คนที่มีภูมิปัญญาชาวบ้าน (ปราชญ์ชาวบ้าน)
- สื่อประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน สามารถจับต้องได้เป็นรูปธรรม
- นำระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาใช้ในการประชาสัมพันธ์/การซื้อขาย (ชำระเงิน)

๑.๔ หัวข้อ เมืองแห่งสวัสดิการ

- สำรวจประชากรในชุมชนว่ามีกี่กลุ่ม
- จัดอบรมอาสาสมัครผู้ดูแลแต่ละกลุ่ม
- จัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูแต่ละกลุ่มเพื่อรองรับประชากรแต่ละกลุ่ม
- จัดตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการทำงาน
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับเมืองสวัสดิการนำอยู่ เช่น ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง เด็กด้อยโอกาส กลุ่มเปราะบาง กลุ่มซึมเศร้า (มีปัญหาครอบครัว ชาติคนดูแล ชาติความอบอุ่น)

กลุ่มที่ ๔  
หมู่ที่ ๑๓ - หมู่ที่ ๑๖

๑. หัวข้อ เมืองรับภัยพิบัติ

๑.๑ ปัญหาภัยแล้ง

- มีสระเก็บน้ำหมู่บ้าน
- มีเครื่องสูบน้ำ

๑.๒ ปัญหาน้ำท่วม

- จัดทำคันดินกันน้ำท่วม
- ขุดลอกคลองระบายน้ำ

๑.๓ ปัญหาโรคภัย

- จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือเบื้องต้น

๑.๔ ปัญหาโรคระบาด

- เตรียมความพร้อมควบคุมโรค

๒. หัวข้อ เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

- ทุกหม่อมมีถังขยะสีแดง
- จัดโซนร้านค้าริมคลอง
- คัดแยกขยะ
- ปรับปรุงภูมิทัศน์ริมคลอง
- จัดระเบียบรถโดยสารประจำทาง
- ระบบประปาบาดาลที่สะอาด
- จัดระบบไฟฟ้าส่องสว่าง

๓. หัวข้อ เมืองเกษตรอินทรีย์ (เกษตรปลอดภัย)

- ส่งเสริมให้ทำปุ๋ยอินทรีย์
- แจกเมล็ดพันธุ์ผัก
- ส่งเสริมปลูกผักเกษตรอินทรีย์ (ออร์แกนิก)
- การแปรรูปผลิตภัณฑ์เกษตร

๔. หัวข้อ เมืองแห่งสวัสดิการ

- น้ำดื่มฟรี (จัดสาธารณะ)
- ศูนย์ฟื้นฟูผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ
- จัดทำบัตรสวัสดิการ
- รถพยาบาลฉุกเฉิน

**๕. หัวข้อ เมืองระบบราชการดิจิทัล**

- บริการรวดเร็ว
- สื่อสารได้ง่าย
- บริการทำบัตรประชาชนที่ อบต.
- ชำระค่าน้ำ ค่าขยะ ค่าภาษี
- มีระบบอินเทอร์เน็ตฟรี
- ลดปริมาณเอกสาร
- มีแอปพลิเคชัน "อบต.คลองห้า"

### ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

➤ ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ โครงการหลวงอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ตำบลแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



### ประวัติอุทยานหลวงราชพฤกษ์

อุทยานหลวงราชพฤกษ์ (อังกฤษ: Royal Park Rajapruek) ตั้งอยู่เลขที่ ๓๓๔ หมู่ ๓ ตำบลแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นสถานที่ที่ใช้จัดงานมหกรรมพืชสวนโลกเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ถึง ๒ ครั้ง เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๔ และ พ.ศ. ๒๕๕๔ ปัจจุบันอยู่ภายใต้กำกับดูแลของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

เนื่องในโอกาสมหามงคลที่ของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และเฉลิมพระชนพรรษา ๘๐ พรรษา ในวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖ เห็นชอบให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดงานมหกรรมพืชสวนโลกเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๔ ณ ศูนย์วิจัยเกษตรหลวงเชียงใหม่ ตำบลแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ (พื้นที่ ๔๖๘ ไร่ ๓ งาน ๑๐ ตารางวา) โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ รวม ๑๒๒ วัน ภายใต้ชื่อ “มหกรรมพืชสวนโลกเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๔” ซึ่งเป็นงานที่ประเทศไทยประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยได้รับการตอบรับ ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเป็นอย่างดี

จากความสำเร็จของการจัดงานดังกล่าว คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เข้ามาบริหารจัดการและใช้ประโยชน์พื้นที่สวนเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๙ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการและปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ มีภารกิจหลักในการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้พืชสวนและเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตรและวัฒนธรรมของจังหวัดเชียงใหม่และประเทศไทย โดยได้รับการถ่ายโอนกิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ และงบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มาเป็นของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมีการส่งมอบสวนเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๙ ในวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

การตั้งชื่ออุทยานหลวงราชพฤกษ์นั้น หม่อมเจ้าภีศเดช รัชนี องค์ประธานมูลนิธิโครงการหลวง ได้มีลายพระหัตถ์ถึงพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ขอพระราชทานชื่อสวนซึ่งเป็นสถานที่จัดงานมหกรรมพืชสวนโลกเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๙ แห่งนี้ว่า "สวนหลวงราชพฤกษ์" ต่อมาท่านผู้หญิงบุตรี วีระไวทยะ รองราชเลขาธิการ ได้นำความกราบบังคมทูล พระองค์ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อสวนดังกล่าวว่า "อุทยานหลวงราชพฤกษ์" ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และได้รับพระราชทานชื่อภาษาอังกฤษว่า "Royal Park Rajapruek"

➢ ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เดินทางศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อรับฟังการบรรยายหัวข้อ "สิ่งแวดลอมยั่งยืน" "การบริหารจัดการน้ำสิ่งแวดลอมเพิ่มพื้นที่สีเขียว"

โดยมี นายสุพจน์ สิมวณิชกุล ปลัดเทศบาลตำบลสันทรายหลวง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานจ้าง ร่วมต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ซึ่งได้มาศึกษาดูงานเรื่อง "การบริหารจัดการน้ำสิ่งแวดลอมเพิ่มพื้นที่สีเขียว" โดยได้รับฟังบรรยายสรุปและลงพื้นที่ดูสถานที่จริงบริเวณสวนสาธารณะเทศบาลตำบลสันทรายหลวง โดยมี

➢ นายนิรันดร์ บินดีบ คำแหง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดลอม เป็นวิทยากรบรรยายในครั้งนี้





### การจัดตั้งเทศบาลตำบลสินทรายหลวง

เทศบาลตำบลสินทรายหลวงเดิมมีฐานะเป็นสุขาภิบาล และได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นสุขาภิบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการจัดตั้งสุขาภิบาลสินทรายหลวง อำเภอสินทราย จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๔๙๙ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๗๔ ตอนที่ ๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๐ โดยได้ขยายเขตการปกครอง ๒ ครั้ง

ต่อมาได้เปลี่ยนแปลงฐานะเป็น เทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๕๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ ปัจจุบันมีพื้นที่ ๓๖ ตารางกิโลเมตร

### รูปแบบและแนวทางการจัดการพื้นที่สีเขียว ชุมชนเมืองอย่างยั่งยืน

การพัฒนาพื้นที่เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองอย่างยั่งยืนนั้นจำเป็นต้องคำนึงถึงสภาพของพื้นที่และการใช้ประโยชน์ของกิจกรรมหลักของแต่ละ สถานที่ เพื่อให้เกิดความสวยงาม ความเป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้งความเป็นธรรมชาติ และมุ่งหวังให้ผู้ใช้ประโยชน์สามารถใช้พื้นที่สำหรับการประกอบ กิจกรรมนันทนาการได้อีกด้วย ตัวอย่างเช่นในคู่มือการพัฒนาพื้นที่สีเขียวที่ จัดทำ โดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แบ่งรูปแบบพื้นที่สีเขียวออกเป็น ๖ ประเภท ได้แก่

๑. พื้นที่สีเขียวเพื่อนันทนาการและ ความงามทางภูมิทัศน์ ได้แก่ สวนสาธารณะ สนามเด็กเล่น สวนพฤกษศาสตร์ สวนไม้ดอกไม้ประดับ สวนในบ้าน พื้นที่ สีเขียวย่านการค้า ฯลฯ

๒. พื้นที่สีเขียวบรรดประโยชน์ ได้แก่ พืช สวน-ไร่-นา เหมืองแร่ ทุ่งหญ้าเลี้ยงสัตว์ พื้นที่จอดรถ บึง เชื้อน พื้นที่สีเขียว แนวกันชน บริเวณบำบัดน้ำเสีย พื้นที่ควบคุมน้ำท่วม โบราณสถาน ป่าช้า ฯลฯ

๓. พื้นที่สีเขียวเพื่อการอนุรักษ์ ได้แก่ พื้นที่ชุ่มน้ำ พื้นที่ป่าชายเลน ป่าชายหาด พื้นที่คุ้มครอง พื้นที่อุทยานธรรมชาติ ป่าธรรมชาติ ป่าชุมชน ป่าในเมือง ป่าไม้ชุ่ม ทุ่งหญ้า ฯลฯ

๔. พื้นที่สีเขียวที่เป็นริ้วยาว ได้แก่ แนวถอยร่น อาคาร ทางจักรยาน ทางเท้า เกาะกลางถนน ริ้วแนวทางเดิน เส้นทางอุทยาน เขตทางหลวง เขตทางรถไฟ ฝั่งแม่น้ำ ฝั่งคลอง พื้นที่ ชายหาด พื้นที่ริ้วยาวอื่นๆ ฯลฯ

๕. พื้นที่สีเขียวอื่นๆ ได้แก่ พื้นที่รกร้าง ย่าน การค้ารกร้าง พื้นที่ที่ถูกรบกวนสภาพธรรมชาติ พื้นที่สีเขียวเพื่อการอนุรักษ์ ฯลฯ

๖. พื้นที่สีเขียวพิเศษ ได้แก่ พิพิธภัณฑ์ ธรรมชาติที่มีชีวิต แหล่งเรียนรู้พิพิธภัณฑ์ ธรรมชาติ

**“พื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองอย่างยั่งยืน”** ในที่นี้ หมายถึง “พื้นที่ที่อยู่ในเขตชุมชนเมืองที่ปกคลุมด้วยไม้ยืนต้นและพืชพรรณที่หลากหลาย มีการดูแล บำรุง รักษาให้สมบูรณ์ ร่มรื่น สามารถคงอยู่อย่างยั่งยืน เพื่อเอื้อต่อสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศที่พึ่งประสงค์”๒ “ไม้ยืนต้น” หมายถึง ไม้ที่มีลำต้นสูงไม่น้อยกว่า ๕ เมตร มีเรือนพุ่มไม่น้อยกว่า ๕ ตารางเมตร มีเส้นรอบวงโคนต้น ไม่น้อยกว่า ๕๐ เซนติเมตร ซึ่งจะต้องปลูกแบบคละ พรรณกัน เพื่อระบบนิเวศเมืองที่พึ่งประสงค์ และเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพของพืชและสัตว์ ดังนั้น ชุมชนเมืองที่มีนโยบายเพิ่มพื้นที่สีเขียว ก็สามารถดำเนินการได้ตาม ที่กฎหมายกำหนด อาทิเช่น กฎหมายผังเมือง ที่ได้กำหนดให้แปลงที่ดินของ เอกชน และหน่วยงานราชการแต่ละแปลงต้องมี “พื้นที่ว่างเว้นตามกฎหมาย” หรือ “กฎหมายควบคุมอาคาร” ที่ได้กำหนดให้มีพื้นที่ว่างนอกอาคารตาม อัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด สามารถใช้เป็นที่ปลูกต้นไม้ บ่อน้ำ หรือที่จอดรถก็ได้ ชุมชนเมืองจึงสามารถใช้กฎหมายนี้ทำการพัฒนาพื้นที่ว่างของชุมชนให้ เป็นพื้นที่สีเขียวได้ อาทิ พื้นที่ทางเท้า พื้นที่เขตถอยร่น พื้นที่ในเขตทางหลวง แล่นดิน และพื้นที่รองรับน้ำท่วมหลาก หรือพื้นที่หนองน้ำของเมือง เป็นต้น เพราะหากพื้นที่เหล่านี้ถูกทิ้งให้รกร้างว่างเปล่าโดยไม่มีการจัดการอย่างคุ้มค่า ก็จะเกิดทั้งความสูญเปล่าและสภาพที่ทรุดโทรม เป็นมลพิษของเมือง เนื้อหาหลักในบทนี้ จะนำเสนอ “รูปแบบและแนวทางปฏิบัติ” เพื่อ การจัดการพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองอย่างยั่งยืน ในรูปแบบพื้นที่ที่แตกต่างกัน ๘ ประเภท โดยจะนำเสนอตัวอย่างกรณีศึกษาแปลงที่ดินที่มีการปลูกสร้าง อาคารลักษณะต่างๆ ชัดจำกัดที่มีลักษณะหรือรูปแบบเฉพาะตัว ว่าควรมีแนวปฏิบัติในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวอย่างไร จึงจะสามารถบรรลุเป้าหมายของพื้นที่สีเขียวที่ยั่งยืนได้ตามแนวทางและมาตรการในแผนปฏิบัติการเชิงนโยบาย ด้านการจัดการพื้นที่สีเขียวของชุมชนเมืองอย่างยั่งยืน (ซึ่งเป็นมติคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๐) ดังต่อไปนี้

๑. พื้นที่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ พื้นที่ของส่วนราชการ พื้นที่ทหาร พื้นที่ของการรถไฟ โครงการพัฒนาที่ดินใดๆ ของรัฐ เป็นต้น

๒. พื้นที่ในสถาบันการศึกษา ได้แก่ พื้นที่ในสถานศึกษาทุกประเภท

๓. พื้นที่ศาสนสถาน แหล่งประวัติศาสตร์และศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ พื้นที่ ในเขตวัด โบสถ์ สุเหร่า กำแพงเมือง ปราสาท อุทยานประวัติศาสตร์ และคูเมือง เป็นต้น

๔. พื้นที่สาธารณะของแผ่นดิน ได้แก่ แม่น้ำ ลำคลอง หนอง บึง ชายหาด ภูเขา เนินเขา เป็นต้น

๕. พื้นที่รกร้าง ได้แก่ พื้นที่ที่ถูกปล่อยทิ้งร้างไม่มีการใช้ประโยชน์และ ที่ว่างในเมือง เป็นต้น

๖. พื้นที่ว่างเว้นตามกฎหมาย เป็นพื้นที่ที่กฎหมายควบคุมอาคารและ กฎหมายผังเมืองบังคับให้ต้องเว้นว่าง เช่น พื้นที่ทางเท้า พื้นที่เขตถอยร่น พื้นที่ว่างที่กำหนดตามกฎหมายควบคุมอาคาร และพื้นที่ที่เป็นพื้นที่รองรับน้ำท่วมหลากหรือพื้นที่หนองน้ำของเมืองเป็นต้น

๗. พื้นที่สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ได้แก่ สวนสาธารณะ เขตทางหลวง เขตทางรถไฟ เขตท่าเรือ เขตท่าอากาศยาน พื้นที่ใต้น้ำสายส่งไฟฟ้าค้ำยกสูง รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานทั้งของรัฐและรัฐวิสาหกิจเป็นต้น

๘. พื้นที่อื่นๆ

องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่สีเขียว

๑) พื้นที่สีเขียวแบบยั่งยืน

พื้นที่สีเขียวแบบยั่งยืน ต้องมี ๓ องค์ประกอบหลัก ดังนี้

- ๑) เน้นการปลูกไม้ยืนต้นแบบยั่งยืน (ลำต้นสูงไม่น้อยกว่า ๕ เมตร มีเรือนพุ่ม ไม่น้อยกว่า ๕ ตารางเมตร มีเส้นรอบวงโคนต้น ไม่น้อยกว่า ๕๐ เซนติเมตร)
- ๒) ไม้ยืนต้นแบบยั่งยืนเหล่านั้น จะต้องปลูกแบบคละพรรณกัน เพื่อระบบ นิเวศเมืองที่ดีและเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพของพืชและสัตว์
- ๓) พื้นที่ในที่โล่งและได้ร่วมไม้ยืนต้น ควรเป็นพื้นแบบซึมน้ำเป็นส่วนใหญ่ เช่น สนามหญ้า ลานไม้คลุมดิน สวนหิน ทางเดินปูด้วยอิฐตัวหนอน เป็นต้น

๒) ข้อควรคำนึงในการพัฒนาพื้นที่สีเขียว

ชุมชนเมืองต่างๆ ที่มีนโยบายเพิ่มพื้นที่สีเขียว สามารถดำเนินการเพื่อพัฒนา พื้นที่สีเขียวตามที่กฎหมายกำหนดได้เช่น

- กฎหมายผังเมือง กำหนดให้แปลงที่ดินของเอกชนและหน่วยงานราชการแต่ละแปลงต้องมี "พื้นที่ว่างเว้นตามกฎหมาย"
- กฎหมายควบคุมอาคาร กำหนดให้มีพื้นที่ว่างนอกอาคารตามอัตราส่วน ที่กฎหมายกำหนด สามารถใช้เป็นที่ปลูกต้นไม้ บ่อน้ำ หรือที่จอดรถก็ได้ ซึ่ง ชุมชนสามารถพัฒนาพื้นที่ว่างของชุมชน ได้แก่ พื้นที่ทางเท้า พื้นที่เขตถอยร่น พื้นที่ในเขตทางหลวงแผ่นดิน และพื้นที่รองรับน้ำท่วมหลาก หรือพื้นที่หนองน้ำ ของเมืองให้เป็นพื้นที่สีเขียวได้ ทั้งนี้หากพื้นที่เหล่านี้ถูกทิ้งให้กร้างว่างเปล่า โดยไม่มีการจัดการอย่าง คุ่มค่า จะเกิดปัญหาทัศนยะ อูจาด และทำลายความสวยงาม

📅 วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

➤ ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ชุมชนบ้าน ป่าติงาม ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน เพื่อรับฟังการบรรยายหัวข้อ "การจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชน" โดยมี

➤ นายสุชาติ พิงคสัน

ตำแหน่ง กำนัน ตำบลป่าสัก

เป็นวิทยากรบรรยายในครั้งนี้



### ชุมชนบ้านป่าติงงาม หมู่ที่ ๓ ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

บ้านป่าติงงาม เป็นชุมชนปกากะญอที่เด่นด้วยงานจัดการระบบน้ำ ผ่านสถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติมาหลายครั้ง ตั้งแต่การทำสัมปทานป่าไม้ช่วงสงครามโลกครั้งที่สอง จนกระทั่งรัฐบาลประกาศยุติสัมปทานทั่วประเทศ และต่อมามีการประกาศเขตอุทยานแห่งชาติศรีลานนา ซึ่งครอบคลุมพื้นที่อาศัยและที่ทำกินของชาวบ้าน ตามมาด้วยนโยบายอพยพชุมชนออกจากพื้นที่อนุรักษ์และพื้นที่ต้นน้ำ

ปี ๒๕๓๘ ชาวบ้านเข้าร่วมกับเครือข่ายกลุ่มเกษตรกรภาคเหนือ (คกน.) เรียกร้องให้รัฐบาลแก้ไขปัญหาชุมชนดั้งเดิมที่ตั้งถิ่นฐานทำกินอยู่บนพื้นที่สูง พื้นที่อนุรักษ์ พื้นที่ต้นน้ำ ในที่สุด คณะรัฐมนตรีมีมติวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ ให้ชุมชนในพื้นที่ดังกล่าวลงทะเบียนแจ้งสิทธิทำกิน

ประสบการณ์การเข้าร่วมกับ คกน. เป็นจุดเปลี่ยนที่ทำให้ชาวบ้านป่าติงงามเรียนรู้ว่า การอยู่ในพื้นที่อนุรักษ์ควรจะต้องตั้งหลักทำงานอย่างไร เพื่อแก้ปัญหาอย่างยั่งยืน ให้คนอยู่ร่วมกับป่าได้ ชุมชนปรับตัวหันมาทำงานร่วมกับอุทยานฯ โดยเฉพาะเรื่องการใช้ประโยชน์ที่ดิน โดยเฉพาะการจัดการป่าชุมชน การที่ในชุมชนมีทั้งผู้นับถือศาสนาพุทธและคริสต์อย่างละครึ่งหนึ่ง ไม่เป็นอุปสรรคในการทำงานร่วมกัน เพราะทั้งสองฝ่ายก็ยังผูกพันกับรากฐานความเชื่อดั้งเดิม เคารพจารีตประเพณีการดูแลรักษาป่า เช่น ในป่าอนุรักษ์เป็นบริเวณที่ชาวบ้านเชื่อว่าผีแรง จะไม่แผ้วถางการใช้ไม้ในเขตป่าชุมชนมีระบบความเชื่อดั้งเดิมกำกับอยู่ เช่น ไม้ใช้ไม้ที่มีลักษณะต้องห้ามที่บรรพชนสั่งสอนไว้ เป็นต้น และจัดทำพื้นที่ข้อมูลรายแปลง และแนวเขตระหว่างพื้นที่ชุมชนใกล้เคียง เพื่อปกป้องสิทธิและการสืบทอด

จุดเด่นอีกเรื่องคือการจัดการทรัพยากรน้ำ จากเหตุการณ์น้ำท่วมรุนแรงในปี ๒๕๔๘ ทำให้ฝ่ายปูนต่างๆ พังทลาย จึงประสานความร่วมมือกับองค์กรภายนอก สร้างฝ่ายผสมผสานระหว่างฝ่ายภูมิปัญญา (ใช้ไม้ไผ่ปักสลับไขว้ขวางลำน้ำ) ที่มีความยืดหยุ่นต่อแรงปะทะของน้ำ และทำคันดักตะกอนเพื่อเพิ่มปริมาณน้ำต้นทุน ป้องกันการกัดเซาะตลิ่งของแม่น้ำปาม และฝ่ายที่ใช้องค์ความรู้จากภายนอก เป็นฝ่ายระบบกรองธรรมชาติ ๓ ชั้น (ฝ่ายชั้นกรองหยาบ ฝ่ายชั้นกรองละเอียด และฝ่ายสำรองน้ำ) สืบจากเก็บต้ำแห่งพิศของแหล่งน้ำ ฝ่าย เพื่อหาน้ำต้นทุน และทำระบบผันน้ำเข้าไปสู่พื้นที่เกษตร ส่งเสริมชาวบ้านใช้ระบบเกษตรน้ำหยด ในแปลงเกษตรซึ่งเป็นเทคโนโลยีปลูกพืชที่ใช้น้ำน้อย เช่น กล้วย ซึ่งมีรายได้มากกว่าการปลูกพืชไร่ประเภทข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ (รายได้เฉลี่ยประมาณ ๒,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน/ครัวเรือน) และคิดตั้งระบบสูบน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ที่เหมาะสมกับการใช้งานของชุมชน

ผู้ใหญ่บ้านบ้านป่าติงงามผลัดเปลี่ยนทุก ๕ ปี เพื่อกระตุ้นสร้างพลังการทำงาน ลดการสร้างอำนาจในชุมชน ไม่ยึดติดกับตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านแต่ละรุ่นมีความสามารถ เข้มแข็ง เป็นที่ยอมรับ และสร้างศรัทธาให้แก่ลูกบ้าน และยังเป็นการเปิดโอกาสให้คนรุ่นต่อไปเข้ามาทำงานที่ท้าทายกับปัญหาใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นจากสภาพสังคมที่มีความเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว

➤ ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๒๔.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองห้า ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ออกเดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า โดยสวัสดิภาพ

\*\*\*\*\*