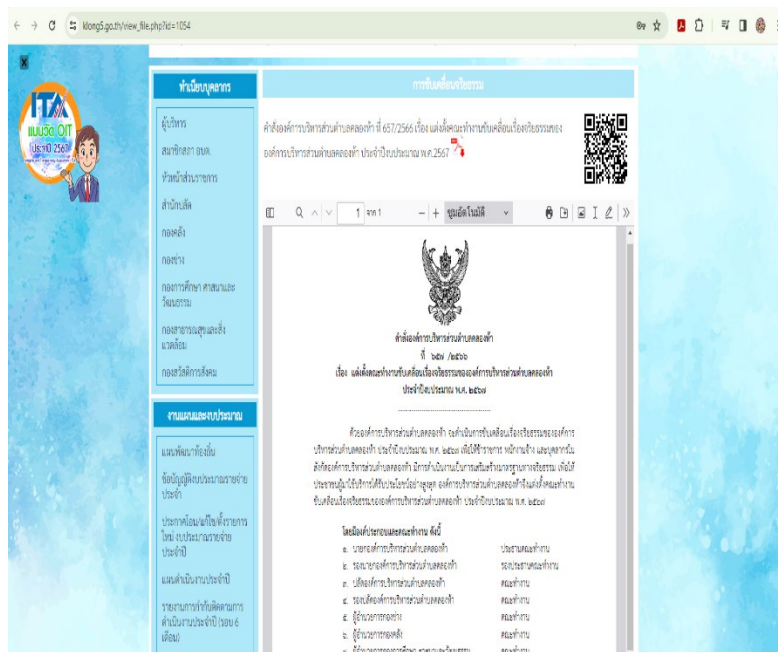


# ชื่อเรื่อง : กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียด : วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีนายสมชาย อยู่ยี่น รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนนายกอบต.คลองห้า นายสุชาติ โป้ะแก้ว รองนายกอบต.คลองห้า นายอัศวิน วงศ์นาค ที่ปรึกษานายกอบต.คลองห้า นายพรชัย ไชยสกุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า บรรยายให้ความรู้ชี้แจงและถ่ายทอดการนำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้ามาใช้ และให้นำแนวทางปฏิบัติงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) มาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการและพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานตลอดจนเจ้าหน้าที่ถือเป็นหลักในการปฏิบัติราชการทุกคน โดยแจ้งเวียนคำสั่งและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ทราบแล้ว และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อบต.คลองห้า [www.klong5.go.th](http://www.klong5.go.th) ดังนี้

๑. ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ที่ ๖๕๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

[https://www.klong5.go.th/view\\_file.php?id=๑๐๕๔](https://www.klong5.go.th/view_file.php?id=๑๐๕๔)



๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

[https://www.klong5.go.th/view\\_file.php?id=๑๐๕๕](https://www.klong5.go.th/view_file.php?id=๑๐๕๕)



๓. บรรยายให้ความรู้ชี้แจงและถ่ายทอดการนำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้ามาใช้ และให้นำแนวทางปฏิบัติงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) และจัดทำป้ายโปสเตอร์แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts มอบให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติแต่ละกองและดำเนินการติดบริเวณหน้าห้องทำงานของแต่ละกองด้วย







## ๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จึงเห็นความสำคัญในการเสริมสร้าง/ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และเป็นการเสริมสร้าง/ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน โดยกิจกรรมต่างๆ จะมีการถ่ายทอดการนำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้ามาใช้ และให้นำแนวทางปฏิบัติงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) มาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการและพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานตลอดจนเจ้าหน้าที่ถือเป็นหลักในการปฏิบัติราชการทุกคน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้าง/ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีแนวทางปฏิบัติงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จำนวน ๔๗ คน

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม โดยมี ๖ แนวทาง ดังนี้

๖.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

๖.๒ การบรรยายให้ความรู้ด้านการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยผู้บริหาร หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ของอบต.คลองห้า

๖.๓ จัดทำกิจกรรมการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๖.๔ การจัดทำประกาศ/สื่อประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

๖.๕ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ บริเวณสถานที่สาธารณะ บริเวณลำคลอง และส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๖.๖ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และวัดต่างๆ

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมฯ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๑๐.๓ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนตามแนวทางปฏิบัติงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) มาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นายพงศ์พิชาญ จันคำ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. ความเห็นผู้เสนอโครงการ

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวอุษณีย์ วงศ์บางชวด)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

(นายศิริพงศ์ อยู่หนูสิงห์)  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

๑๒. ความเห็นผู้พิจารณาโครงการ

เห็นชอบ

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิชาภัทร สงวนวงษ์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

๑๓. ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นายพรชัย ไชสุกุล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

๑๔. ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นายสมชาย อยู่เย็น)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า