



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า โทร ๐ ๒๐๑๗ ๗๓๙๑

ที่ ปท ๗๑๙๐๑/๒๑๔

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าได้กำหนดมาตรการแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้ดำเนินการมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

๑. การสร้างฐานความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๒. การให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและ การให้บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้

ส่วนเสียภายนอก

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวก ต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ

๕. การปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามหลักเกณฑ์ที่แบบวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency : OIT)

๖. จัดทำและปรับปรุงเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดความโปร่งใสและเป็นมาตรฐาน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายพงศ์พิชาญ จันคำ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอุษณีย์ วงศ์บางขวด)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....

(นายศิริพงษ์ อยู่หนูสิงห์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

.....
.....
- ทพป.คว
- เจริญศรีประทีป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณิชาภัทร สงวนวงษ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า


.....
.....
- เนิบตมตพจธ

(ลงชื่อ).....

(นายพรชัย ไชสกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

.....
.....
- ทพป.คว
- เจริญศรีประทีป

(ลงชื่อ).....

(นายสมชาย อยู่ยี่น)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**



**องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี**

www.Klong5.go.th

คำนำ

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ให้มีการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

๑ เมษายน ๒๕๖๗

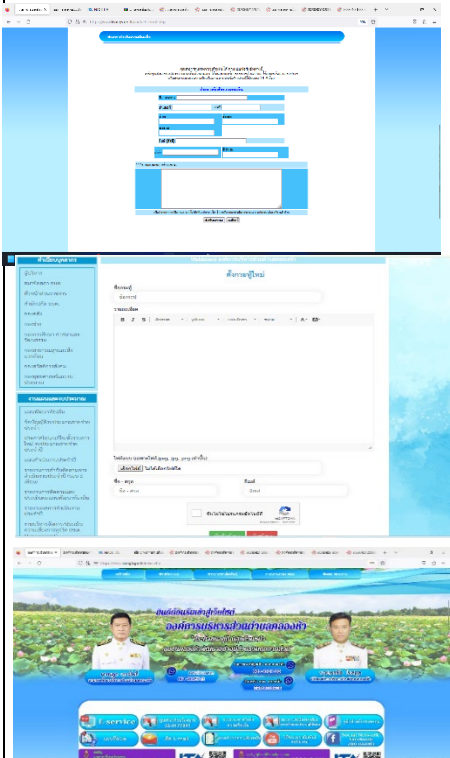
**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

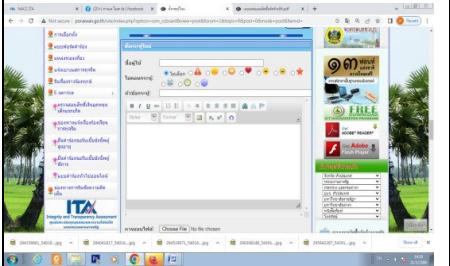
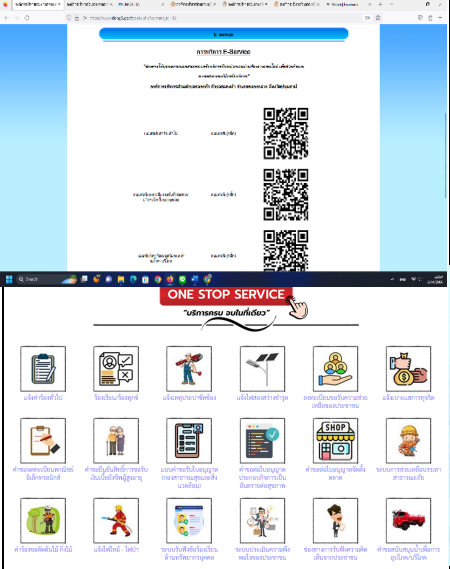
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม ในรูปแบบการจัด อบรม ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	๑.จัดอบรมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒ .จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖โดยมีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	-พนักงานเจ้าหน้าที่รายงานปลัด อบต. นายกอบต.กรณีนีบุคลากรบรรจ / โอน/ ย้ายเข้ามาในหน่วยงานทางสำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงานผู้บังคับบัญชา -ผู้บริหารแจ้งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ให้ความสำคัญและสร้างความเข้าใจต่อการป้องกันการทุจริตในการประชุมอย่างสม่ำเสมอ -สามารถป้องกันการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

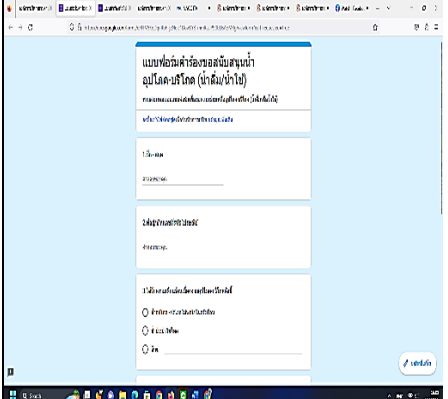


มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. การให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	การให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่าน สื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	๑.จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ ITA เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  	-คณะผู้บริหาร ปลัดตอบต.แจ้งในการ ประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่อบต.ชี้แจง และแจ้งให้ถือปฏิบัติร่วมกัน ให้ความสำคัญในการประเมินฯ และมอบหมายให้นางสาวณิชภัทร สงวนวงษ์ รองปลัดตอบต.มีหน้าที่ ควบคุม ดูแล ให้คำปรึกษาตลอดจน สร้างความรู้ความเข้าใจกับพนักงาน ทุกคนให้ปฏิบัติตามมาตรการ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๓.การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p>	<p>๑. เพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เสนอความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน และการให้บริการของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน หรือระบบ QR Code หรือช่องทางอื่นๆเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการที่ดีมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ทุกส่วนราชการฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑ . เพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เสนอความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานทางเว็บไซต์ www.klong5.go.th มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นกระดานถาม-ตอบ , webboard , มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> 	<p>-เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายปรับปรุง ข้อมูลและปรับปรุงเว็บไซต์ www.klong5.go.th และ Facebook อบรม.ทดลองทำอย่างสม่ำเสมอ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น กระดานถาม-ตอบ และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หากพบว่าผู้รับบริการหรือประชาชนเสนอข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะให้เจ้าหน้าที่อบต.ที่รับมอบหมายรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที</p>

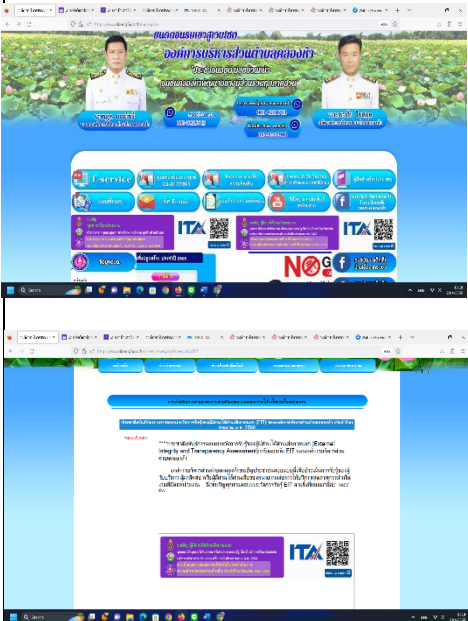
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	<p>๒. สรุปวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานของ หน่วยงานที่มีความสำคัญในการให้บริการต่อ ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รูปแบบ ต่างๆที่เข้าใจง่ายและน่าสนใจ เผยแพร่สร้างการ รับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายนอกผ่าน ช่องทางที่หลากหลายและต่อเนื่อง</p>	<p>ทุกส่วนราชการฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๒.เผยแพร่อินโฟกราฟิก กระบวนการในการ ให้บริการประชาชน ทางเว็บไซต์ www.klong5.go.th</p>  	<p>-เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอ และมอบหมายให้ เจ้าหน้าที่แต่ละงานรับผิดชอบ บันทึกข้อมูลและปรับปรุงเว็บไซต์ www.klong5.go.th และ Facebook อบรมบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอและรายงานผลการ ดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตามลำดับ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๔.การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวก ต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ</p>	<p>๑. . ปรับปรุงช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ ที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถที่จะสื่อสารให้ คำตอบกับผู้สอบถามผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานได้ทันที (๒ way communication)</p> <p>๒. ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ให้ประชาชนสามารถยื่นคำร้องต่างๆผ่านระบบออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน (E-Service)</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นการยื่นคำร้องผ่านระบบออนไลน์ให้ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ปรับปรุงช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ</p>  <p>๒. ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ให้ประชาชนสามารถยื่นคำร้องต่างๆผ่านระบบออนไลน์ การบริการ (E-Service)</p> 	<p>-เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายแต่ละงานอัปเดตปรับปรุงข้อมูลงานราชการต่างๆตามช่องทางหรือหัวข้อบนเว็บไซต์และการให้บริการด้านข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกวันและมีการประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>-เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีการรับคำร้องผ่านระบบออนไลน์ E-Service และดำเนินการตามกำหนดเวลาการให้บริการประชาชนตามขั้นตอนทันที</p> <p>-มีการนำระบบ E-service มาใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ลดภาระ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อกับอบต.</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
				<p>๓. ประชาสัมพันธ์และมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น การยื่นคำร้องผ่านระบบออนไลน์ให้ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง</p>  <p>The screenshot shows a web browser window with a form titled "แบบฟอร์มคำร้องขอสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น (ทำผืนผ้าใบ)". The form includes fields for "ชื่อ-นามสกุล", "ตำแหน่ง", "หน่วยงาน", and "จังหวัด". There are also radio buttons for "ต้องการสนับสนุน" and "ไม่ต้องการสนับสนุน", and a "ส่ง" button at the bottom right.</p>	<p>-พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบออนไลน์ให้กับประชาชนทราบอย่างทั่วถึงในทุกช่องทางเช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม/การอบรมกลุ่มต่างๆ หรือผ่านผู้นำชุมชน หรือทางเว็บไซต์ www.klong5.go.th</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕. การปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามหลักเกณฑ์ที่แบบวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA ให้ทุกหน่วยในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน และร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อน เพื่อปรับปรุง พัฒนาและยกระดับคะแนนประเมินของ หน่วยงานให้สูงขึ้น	ทุกส่วนราชการฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	<p>๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA ในการประชุมผู้บริหารและพนักงานในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ติดตามงานโดยมอบหมายให้ปลัด รองปลัด และทีมงานโดยจัดตั้งกลุ่มไลน์ ITA คลองห้า เพื่อติดต่อประสานงานการดำเนินการในแต่ละข้อแต่ละตัวชี้วัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ปชช.กำหนด</p> 	-ผู้บริหารมอบหมายให้ปลัดอบต. รองปลัดอบต.จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการและทีมงานงานเจ้าหน้าที่อบต.ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA ของปีพ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนตามหลักเกณฑ์การประเมิน และร่วมกันพัฒนาปรับปรุงตัวชี้วัดต่างๆ ตั้งเป้าหมายในการยกระดับคะแนนให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไปด้วย

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	๒.มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	๑.มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานปช.กำหนด 	-มีการจัดประชุมและคัดเลือกทีมงานเจ้าหน้าที่ และมอบหมายให้แต่ละคนรับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเผยแพร่การดำเนินการตามตัวชี้วัดให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน และผลการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
				<p>๓. แสดง QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA</p> <p>๔. เผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> 	<p>-ดำเนินการแสดง QR Code แบบวัด EIT ในช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือประชาชนทั่วไป</p> <p>-เผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT ทาง เว็บไซต์ www.klong5.go.th , Facebook อบต.คลองห้า และ ณาการบริการประชาชนด้วย</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๖. จัดทำและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>๑.แจ้งผู้ดูแลระบบปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานและอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ</p> <p>๒.ดำเนินการจัดทำช่องทางบริการประชาชนต่างๆให้เข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว</p> <p>๓. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร พนักงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๖ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ผู้ดูแลระบบดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานและอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนทุจริตแยกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป</p> <p>๓.ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร พนักงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการสื่อสารด้านต่างๆผ่านทาง E-Service , กระดานถามตอบ Q&A และ เชื่อมโยง facebook ของอบต.คลองห้าให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย</p> 	<p>-ผู้ดูแลระบบที่ได้รับมอบหมายมีการปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันเสมอ เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ งานกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการให้บริการประชาชนต่างๆ ได้บันทึกข้อมูลเผยแพร่ครบถ้วนและรวดเร็วสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ</p> <p>-ผู้ดูแลระบบที่ได้รับมอบหมายเป็นแอดมินแต่ละกอง มีการบันทึกข้อมูลในส่วนงานต่างๆของตนเองให้เป็นปัจจุบันและดำเนินการปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร พนักงานให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันและรายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ</p> <p>-มีการเพิ่มช่องทางการสื่อสารด้านต่างๆ ผ่านทาง E-Service , กระดานถามตอบ Q&A และ เชื่อมโยง facebook ของอบต.ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายแล้ว</p>