



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี**

 02-0177391

 saraban@klong5.go.th

 www.klong5.go.th

คำนำ

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองห้า จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองห้า เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ให้มีการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

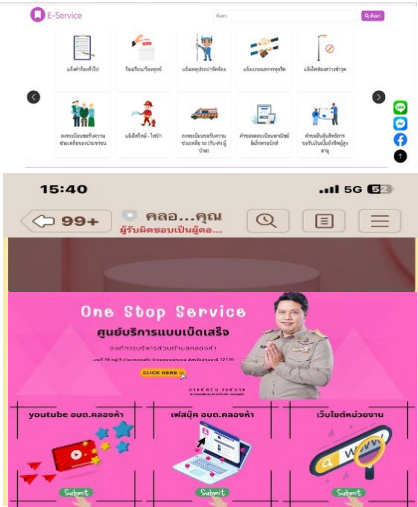
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

เมษายน ๒๕๖๘


**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า**

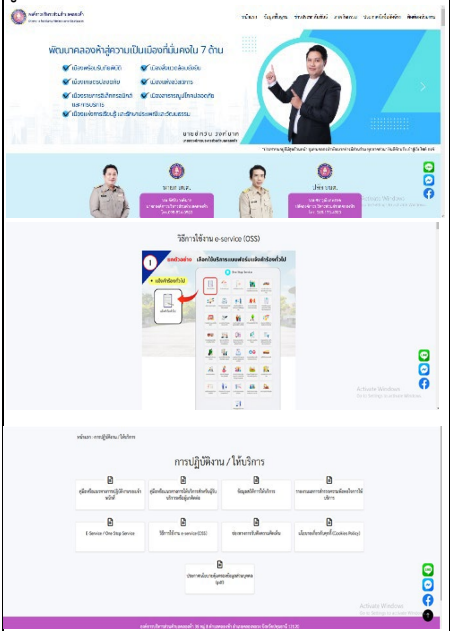
ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

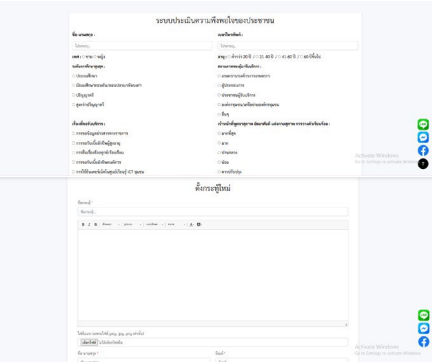
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่ คู่มือ /แนวทางดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทราบและยึดถือปฏิบัติสร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการ ให้บริการของผู้มาติดต่อรับ บริการ ณ จุดให้บริการได้ โดยง่าย ๒.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์อบต.	สำนักปลัดฯ	มกราคม ๒๕๖๗ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	๑.มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาบริการประชาชนเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.klong5.go.th/view_file.php?id=๑๒๐๐ ๒.มีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.klong5.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๖๒	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการเข้ารับบริการของหน่วยงานได้ง่าย รวดเร็ว ถูกต้อง และได้คะแนนความพึงพอใจจากประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนสูงขึ้น จากปี ๒๕๖๖ ได้ ๙๙.๙๕ คะแนน ปี ๒๕๖๗ ได้ ๑๐๐ คะแนน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๒. การให้บริการและระบบ E-Service</p>	<p>๑.จัดทำช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูลให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการและพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชน ผ่านระบบฐานข้อมูล SmartLaw ของกรมการปกครอง</p> <p>๒.การให้บริการประชาชนมีการจัดทำระบบ E-Service ผ่านเว็บไซต์หลักของอบต. คลองห้า และผ่านช่องทางแอปLine ของอบต.เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างสะดวกและรวดเร็วไม่ต้องเดินทางมาที่อบต.</p>	<p>สำนักปลัดฯ/ กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง และมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ณ ศูนย์บริการจุดเดียว เบ็ดเสร็จ One Stop Service และพัฒนา ระบบ E-Service ผ่านเว็บไซต์อบต. และทางแอป Line คลองห้าดูแลคุณ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้สะดวกและรวดเร็วไม่ต้องเดินทางมาที่อบต.</p> <p>๒.จัดทำช่องทางการติดต่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ประชาชนหรือผู้ที่มารับบริการ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ณ ศูนย์บริการจุดเดียว เบ็ดเสร็จ One Stop Service และผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์</p> 	<p>ประชาชนได้รับความสะดวกในการเข้าถึงบริการของหน่วยงานผ่านทางรูปแบบออนไลน์และยังช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายในการติดต่อกับหน่วยงาน</p> <p>ผลการประเมิน ITA ข้อ ๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ มีคนเข้ามาใช้บริการสูงขึ้น มีคนเข้ามาใช้บริการจาก ปี ๒๕๖๖ ยังไม่มีผู้ใช้บริการ ปี ๒๕๖๗ มีเพิ่มขึ้นจำนวน ๗๐๗ คน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
				<p>๓.มีการจัดทำโครงการพัฒนาระบบราชการอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การพัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์การให้บริการด้านต่างๆ พัฒนาระบบ E-Service ผ่านเว็บไซต์ออบต. และทาง แอป Line ของอบต.</p>  <p>๔.มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการให้คำแนะนำชี้แจงวิธีการใช้งานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานและปรับปรุงข้อมูลสม่ำเสมอ</p> <p>-มีการรายงานสรุปการให้บริการประชาชนแบบ Walk-in และระบบ E-Service เป็นรายเดือน และสรุปข้อมูลเป็นรายปีรายงานให้นายกอบต.ผ่านปลัดอบต.ทราบตามลำดับและเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>https://www.klong.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๖๔</p> <p>https://www.klong.go.th/view_file.php?id=๓๘๘๖</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>๑. พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลาย และมีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ ตอบสนองในการบริการ)</p> <p>๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. จัดทำโครงการพัฒนาระบบราชการอิเล็กทรอนิกส์ฯ (ออกแบบเว็บไซต์ : Website และแอปพลิเคชันเว็บไซต์)</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. มีการจัดทำโครงการพัฒนาระบบราชการอิเล็กทรอนิกส์ (ออกแบบเว็บไซต์ : Website และแอปพลิเคชันเว็บไซต์) รวมทั้งมีการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารกับองค์กร/หน่วยงานราชการต่างๆแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละงานหรือแต่ละส่วนราชการในอบต. ในการปรับปรุง ข้อมูลและแอปพลิเคชันข่าวสาร/กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ www.klong5.go.th และ Facebook อบรมสม่ำเสมอ</p> <p>๒. มีการเชื่อมโยงเข้าสู่ระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการอิเล็กทรอนิกส์ของอบต. และองค์กร/หน่วยงานราชการต่างๆ</p> <p>๓. มีการชี้แจงให้คำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้วิธีการใช้งานภายในหน่วยงานและปรับปรุงข้อมูลสม่ำเสมอมีช่องทางรับฟังความคิดเห็น กระดานถาม-ตอบ และช่องทางแจ้งการให้บริการประชาชนหรือข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ มีการรายงานทันทีหากประชาชนร้องขอ</p> 	<p>ช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนมีเพิ่มมากขึ้น และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และสามารถเช็คตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานได้</p> <p>ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารมีคะแนนสูงขึ้นจาก ปี ๒๕๖๖ ได้ ๙๕.๘๕ ปี ๒๕๖๗ ได้ ๙๙.๕๗</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	<p>๔. สรุปวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานของกระบวนการที่มีความสำคัญในการให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รูปแบบต่างๆที่เข้าใจง่ายและน่าสนใจ เผยแพร่สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายนอกผ่านช่องทางที่หลากหลายและต่อเนื่อง</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๔.เผยแพร่อินโฟกราฟิก กระบวนการในการให้บริการประชาชน ทางเว็บไซต์ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ/อัปเดตสื่อประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่แต่ละงานรับผิดชอบบันทึกข้อมูลและปรับปรุงเว็บไซต์ www.klong5.go.th และ Facebook อบรม.คลองห้าอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ</p> 	



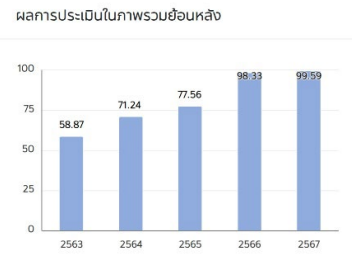
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	<p>๕. ปรับปรุงช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ ที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถที่จะสื่อสารให้ คำตอบกับผู้สอบถามผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานได้ทันที (๒ way communication)</p> <p>๖. ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ให้ประชาชนสามารถ ยื่นคำร้องต่างๆผ่านระบบออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน (E-Service) และประชาสัมพันธ์ช่องทางรับฟังความคิดเห็น การยื่นคำร้องผ่านระบบออนไลน์ให้ประชาชนได้ ทราบอย่างทั่วถึง ในทุกช่องทางเช่น ประชาสัมพันธ์ผ่าน การประชุม/การอบรมกลุ่มต่างๆ หรือผ่านผู้นำชุมชน หรือทางเว็บไซต์</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๕. ปรับปรุงช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ</p>  <p>๖. ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ให้ประชาชนสามารถยื่นคำร้องต่างๆผ่านระบบออนไลน์ การบริการ (E-Service) มีการนำระบบ E-service มาใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ลดภาระ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อกับอบต. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีการรับคำร้องผ่านระบบ E-Service และดำเนินการตามกำหนดเวลาการให้บริการประชาชนตามขั้นตอนทันที และพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบออนไลน์ให้กับประชาชนทราบอย่างทั่วถึงในทุกช่องทางเช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม/การอบรมกลุ่มต่างๆ หรือผ่านผู้นำชุมชน หรือทางเว็บไซต์</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑. หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>ทุกส่วนราชการฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. มีการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติและมีการกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.klong.go.th/view_file.php?id=๓๔๗๖</p> <p>๒. มีเอกสารใบยืมและมีทะเบียนคุมการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นประจำกรณีมีการซ่อมแซมและการขอยืมมีหลักฐานเอกสารประกอบ</p> <p>๓. แจ้งเวียนคู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากร ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถตรวจสอบและควบคุม ติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานนำแบบฟอร์มนำไปใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ คิดเป็น ๑๐๐%</p> <p>ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ มีคะแนนสูงขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ได้ ๙๙.๘๔ คะแนน ปี ๒๕๖๗ ได้ ๑๐๐ คะแนน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจให้บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ</p> <p>๒. การจัดทำข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ/แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ/จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>งานพัสดุ/กองคลัง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. มีการจัดทำรายงานข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ/แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี และประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของอบต.</p> <p>https://www.klong5.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๒๐</p> <p>๒. มีการจัดทำประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ผู้บริหารทราบราย ๖ เดือน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของอบต. เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>https://www.klong5.go.th/view_file.php?id=๑๓๐๐</p> <p>๓. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของอบต. เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>https://www.klong5.go.th/view_file.php?id=๔๐๘๑</p>	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างครบถ้วน การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง การรายงานข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ/แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี และประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ</p> <p>ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนลดลงจากปี ๒๕๖๖ ได้ ๑๐๐.๐๐ ปี ๒๕๖๗ ได้ ๙๘.๖๗ แต่ข้อมูลการเปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๖ ได้ ๑๐๐.๐๐ ปี ๒๕๖๗ คงที่ได้ ๑๐๐.๐๐</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยง กับผลการปฏิบัติงานขององค์กร</p> <p>๓. แจ้งให้บุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างรอบครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. มีการแต่งตั้งและมีการจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๓. มีการแต่งตั้งและมีการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๔. มีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับทราบ และแจ้งเวียนคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งเลขที่ ๑๘๔/๒๕๖๗ , ๑๘๕/๒๕๖๗ , ๑๘๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>หน่วยงานไม่ได้มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้องในการ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้น ส่วนเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม หน่วยงานจัดทำหรือเปิดเผยประมวลจริยธรรมและมีการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ</p> <p>ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ได้ ๙๙.๗๘ ปี ๒๕๖๗ ได้ ๑๐๐.๐๐ แต่ข้อมูลการเปิดเผยการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๖ ได้ ๑๐๐.๐๐ ปี ๒๕๖๗ คงที่ได้ ๑๐๐.๐๐</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
				<p>๕.มีการแต่งตั้งและมีการจัดประชุม คณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๖.มีการแต่งตั้งและมีการจัดประชุม คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๔.รายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับทราบและ ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งเลขที่ ๗๒๕/๒๕๖๗ , ๗๒๘/๒๕๖๗ ,๗๒๗/๒๕๖๗ , ๗๒๙ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมการทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน</p> <p>๒. จัดทำข้อมูลกิจกรรม/โครงการ ให้ครบถ้วน และสอดคล้องตามมาตรการจัดทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี</p> <p>๓. จัดให้มีการแต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของอบต.</p> <p>๔. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts ประกาศเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</p> <p>๕. จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่หรือกิจกรรมต่างๆ ที่สอดแทรกสาระด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานพร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</p> <p>๒. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> 	<p>ผลการประเมิน ITA</p> <p>มีการพัฒนาที่ดีขึ้นจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ ๙๘.๓๓ คะแนน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมโดยมีคะแนนในภาพรวม อยู่ที่ ๙๙.๕๙ คะแนน ได้คะแนนสูงสุดในจังหวัดปทุมธานี ได้อันดับ ๑ ของจังหวัด ๒ ปีซ้อน</p>  <p>ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง</p> 

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
				<p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.klong.go.th/view_file.php?id=๑๐๕๔</p> <p>๔. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และDos & Don'ts ประกาศเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ https://www.klong.go.th/view_file.php?id=๑๐๕๕</p> <p>๕. จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง/ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่หรือ กิจกรรมต่างๆ ที่สอดแทรกสาระด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและได้จัดกิจกรรม ขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ และ พนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ https://www.klong.go.th/view_file.php?id=๑๑๒๐</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า โทร ๐ ๒๐๑๗ ๗๓๙๑

ที่ ปท ๗๑๙๐๑/๗๙๗

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมิน ITA ได้ถูกเป็นกำหนดเป้าหมายหรือส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนงานระดับประเทศในหลายระดับ ซึ่งการประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ การประเมิน ITA มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อการจัดทำแนวทางการพัฒนาองค์กรและการป้องกันการทุจริตในมิติต่างๆ ในปีงบประมาณต่อไป วัตถุประสงค์รอง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและคุณภาพในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านทางเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน และการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบภายในองค์กร เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ ๔๘.๓๓ คะแนน ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม โดยมีคะแนนในภาพรวม อยู่ที่ ๙๙.๕๙ คะแนน ได้คะแนนสูงสุดในจังหวัดปทุมธานี และได้มีการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เรียงลำดับคะแนนสูงสุด - คะแนนต่ำสุด ดังนี้

- ๑) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มีคะแนนอยู่ในลำดับสูงสุด (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มีคะแนนอยู่ในลำดับถัดมา (ร้อยละ ๙๙.๗๓)
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มีคะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๙๘.๙๑)

/สำหรับแนวทาง...

สำหรับแนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานเอกสารต่างๆ ที่ได้จัดทำขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ดังนี้

๑. รายงานการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อเสนอปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าทราบตามลำดับ และเห็นควรเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ www.klong5.go.th เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งให้ประชาชนทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

