



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการฯ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า โทร. ๐๒-๐๑๗-๗๓๙๑

ที่ ปท ๗๑๙๐๑/ ๑๐๘๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน รองนายกอบต./เลขานุการนายก/ปลัด อบต./รองปลัด อบต./หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๙ สะท้อนผลการดำเนินงานและการรับรู้ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และสถานการณ์การทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแท้จริง ซึ่งหน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ ประกอบการวางแผนและปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในภารกิจด้านการ ส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกัน และการปราบปรามการทุจริตได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น สำหรับกรอบแนวคิดใน การวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๙ มีความครอบคลุมปัจจัยที่ใช้ในการบริหารงานขององค์กรตามหลัก ๕M ประกอบด้วย Man (บุคลากร ภาครัฐ), Money (งบประมาณ), Material (ทรัพย์สินของราชการ), Method (ระเบียบปฏิบัติ), Machine (เครื่องมือที่ใช้ในการเปิดเผยข้อมูลและต่อต้านการทุจริต) นอกจากนี้ ยังสอดคล้อง กับสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และยังสอดคล้องกับหลักการส่งเสริม ธรรมาภิบาลและการเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐ ซึ่งเป็นเครื่องมือการต่อต้านการทุจริตที่สำคัญในปัจจุบันอีกด้วย โดยประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ งานนิติการฯ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการต่างๆ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงและเพื่อป้องกันการทุจริต ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ซึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าได้ลงนามประกาศเรียบร้อยแล้ว เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ปฏิบัติงานราชการของคณะผู้บริหาร /ปลัดอบต. / รองปลัดอบต. /หัวหน้าส่วนราชการ ตลอดจนพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ซึ่งประกอบด้วย ๘ มาตรการ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
๒. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๓. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต

๖. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งการทุจริตหรือตรวจสอบพบการทุจริต
๗. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
๘. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายอัศวิน วงศ์นาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

หมายเหตุ เอกสารส่วนที่ ๒ แนบท้ายบันทึกข้อความ สำนักปลัดที่ ปท ๗๑๙๐๑/ ๑๐๘๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ได้รับหนังสือแล้ว

- ๑.งานหน้าห้องนายก/รองนายก..... รังสิขก 1/5/69
- ๒.งานหน้าห้องปลัด/รองปลัด..... ก
- ๓.สำนักปลัด..... นิพนธ์ 1/5/69
- ๔.กองคลัง..... ศิริศักดิ์ 1/5/69
- ๕.กองช่าง..... ธีรเดช 1/5/69
- ๖.กองสาธารณสุข..... จิตภาพร 1/5/69
- ๗.กองการศึกษา..... ก๊ 1/5/69
- ๘.กองสวัสดิการสังคม..... คังกรรณ ๖
- ๙.กองยุทธศาสตร์..... อภิชนา 1/5/69



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการดำเนินงานขององค์กร ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่จะทำให้การพิจารณาใช้อำนาจขาดความเป็นกลางบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมาตรการป้องกันการทุจริต มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร รวมถึงมาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวมและมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดแนวทางนโยบายมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตตรวจสอบได้ลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นมาตรฐาน ทิศทางเดียวกัน คือ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจโดยกำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. ระดับผู้บังคับบัญชา การใช้ดุลพินิจให้อาศัยหลักดังต่อไปนี้

๑.๑ หลักข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากพยานหลักฐานที่มีอยู่ให้เพียงพอและรอบด้านต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริง

๑.๒ หลักข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ หลักข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้อดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจภายใต้หลักข้อเท็จจริงที่แสวงหาได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยง

๒. ระดับผู้ใต้บังคับบัญชา นอกจากการปฏิบัติตามหลัก ข้อ ๑.๑-๑.๓ แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้

๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึง กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงาน

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ มาตรฐาน คู่มือปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีการใช้ดุลพินิจในทางมิชอบให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการ ให้ผู้ปฏิบัติงานแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง

๔. ทุกส่วนงานต้องส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การพิจารณาร่วมกันในรูปของคณะกรรมการ การนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เป็นต้น
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอัศวิน วงศ์นาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า