



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการฯ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า โทร. ๐๒-๐๑๗-๗๓๙๑

ที่ ปท ๗๑๙๐๑/ ๑๐๘๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน รองนายกอบต./เลขานุการนายก/ปลัด อบต./รองปลัด อบต./หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๙ สะท้อนผลการดำเนินงานและการรับรู้ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และสถานการณ์การทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแท้จริง ซึ่งหน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ ประกอบการวางแผนและปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในภารกิจด้านการ ส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกัน และการปราบปรามการทุจริตได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น สำหรับกรอบแนวคิดใน การวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๙ มีความครอบคลุมปัจจัยที่ใช้ในการบริหารงานขององค์กรตามหลัก ๕M ประกอบด้วย Man (บุคลากร ภาครัฐ), Money (งบประมาณ), Material (ทรัพย์สินของราชการ), Method (ระเบียบปฏิบัติ), Machine (เครื่องมือที่ใช้ในการเปิดเผยข้อมูลและต่อต้านการทุจริต) นอกจากนี้ ยังสอดคล้อง กับสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และยังสอดคล้องกับหลักการส่งเสริม ธรรมาภิบาลและการเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐ ซึ่งเป็นเครื่องมือการต่อต้านการทุจริตที่สำคัญในปัจจุบันอีกด้วย โดยประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ งานนิติการฯ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการต่างๆ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงและเพื่อป้องกันการทุจริต ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ซึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าได้ลงนามประกาศเรียบร้อยแล้ว เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ปฏิบัติงานราชการของคณะผู้บริหาร /ปลัดอบต. / รองปลัดอบต. /หัวหน้าส่วนราชการ ตลอดจนพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ซึ่งประกอบด้วย ๘ มาตรการ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
๒. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๓. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต

๖. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งการทุจริตหรือตรวจสอบพบการทุจริต
๗. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
๘. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายอัศวิน วงศ์นาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

หมายเหตุ เอกสารส่วนที่ ๒ แนบท้ายบันทึกข้อความ สำนักปลัดที่ ปท ๗๑๙๐๑/ ๑๐๘๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ได้รับหนังสือแล้ว

- ๑.งานหน้าห้องนายก/รองนายก.....รังสิขก 1/5/69
- ๒.งานหน้าห้องปลัด/รองปลัด.....ก
- ๓.สำนักปลัด.....นิพนธ์ 1/5/69
- ๔.กองคลัง.....ศิริศักดิ์ 1/5/69
- ๕.กองช่าง.....ธีรพงศ์ 1/5/69
- ๖.กองสาธารณสุข.....จิตภาพร 1/5/69
- ๗.กองการศึกษา.....ก๊ 1/5/69
- ๘.กองสวัสดิการสังคม.....คังกรรณ ๖
- ๙.กองยุทธศาสตร์.....อภิศรภา 1/5/69



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ซึ่งกำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลคลองห้า เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน จึงขอประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์การอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกทราบ

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. กำหนดจรรยาบรรณของพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ดังนี้

๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด

๔.๓ การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

๔.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง/ครอบครัว

/๔.๕ การไม่นำ...

๔.๕ การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น

๔.๖ การไม่ใช้เวลางานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๔.๗ การไม่รับงาน/ปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับองค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองห้า ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร

๔.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษการ พิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๕. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า และกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. จัดอบรมและสร้างช่องทางการรับรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ผู้บริหาร เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๘. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหาร/พนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือการเพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือ การรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๙. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหาร/พนักงานเจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอัศวิน วงศ์นาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า