



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการฯ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า โทร. ๐๒-๐๑๗-๗๓๙๑

ที่ ปท ๗๑๙๐๑/ ๑๐๘๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน รองนายกอบต./เลขานุการนายก/ปลัด อบต./รองปลัด อบต./หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๙ สะท้อนผลการดำเนินงานและการรับรู้ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และสถานการณ์การทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแท้จริง ซึ่งหน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ ประกอบการวางแผนและปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในภารกิจด้านการ ส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกัน และการปราบปรามการทุจริตได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น สำหรับกรอบแนวคิดใน การวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๙ มีความครอบคลุมปัจจัยที่ใช้ในการบริหารงานขององค์กรตามหลัก ๕M ประกอบด้วย Man (บุคลากร ภาครัฐ), Money (งบประมาณ), Material (ทรัพย์สินของราชการ), Method (ระเบียบปฏิบัติ), Machine (เครื่องมือที่ใช้ในการเปิดเผยข้อมูลและต่อต้านการทุจริต) นอกจากนี้ ยังสอดคล้อง กับสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และยังสอดคล้องกับหลักการส่งเสริม ธรรมาภิบาลและการเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐ ซึ่งเป็นเครื่องมือการต่อต้านการทุจริตที่สำคัญในปัจจุบันอีกด้วย โดยประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ งานนิติการฯ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการต่างๆ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงและเพื่อป้องกันการทุจริต ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ซึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าได้ลงนามประกาศเรียบร้อยแล้ว เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ปฏิบัติงานราชการของคณะผู้บริหาร /ปลัดอบต. / รองปลัดอบต. /หัวหน้าส่วนราชการ ตลอดจนพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ซึ่งประกอบด้วย ๘ มาตรการ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
๒. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๓. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต

๖. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งการทุจริตหรือตรวจสอบพบการทุจริต
๗. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
๘. ประกาศอบต.คลองห้า เรื่อง มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายอัศวิน วงศ์นาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

หมายเหตุ เอกสารส่วนที่ ๒ แนบท้ายบันทึกข้อความ สำนักปลัดที่ ปท ๗๑๙๐๑/ ๑๐๘๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ได้รับหนังสือแล้ว

- ๑.งานหน้าห้องนายก/รองนายก..... รังสิขก 1/5/69
- ๒.งานหน้าห้องปลัด/รองปลัด..... ก
- ๓.สำนักปลัด..... นิพนธ์ 1/5/69
- ๔.กองคลัง..... ศิริศักดิ์ 1/5/69
- ๕.กองช่าง..... ธีรเดช 1/5/69
- ๖.กองสาธารณสุข..... จิตภาพร 1/5/69
- ๗.กองการศึกษา..... ก๊ 1/5/69
- ๘.กองสวัสดิการสังคมฯ..... คังกรรณ ๖
- ๙.กองยุทธศาสตร์ฯ..... อภิศรภา 1/5/69



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า
เรื่อง มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งการทุจริตหรือตรวจสอบพบการทุจริต

.....
ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จึงได้กำหนดมาตรการจัดการในกรณีพบการทุจริต ในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ว่ามีมูลหรือไม่
 - ๑.๑ กรณีมีมูล ให้ทำบันทึกเสนอผู้บริหารและแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการตามระเบียบ/กฎหมายกำหนด
 - ๑.๒ กรณีไม่มีมูล คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงสรุปผลตามพยานหลักฐาน ส่งกลับไปยังผู้ร้องเรียนทราบผล
๒. กรณีมีมูลให้ดำเนินการลงโทษทางวินัยตามที่คณะกรรมการสอบสวนลงความเห็น
 - ๒.๑ พิจารณาลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง
 - ๒.๒ พิจารณาลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๓. เสนอ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการ สอบข้อเท็จจริง พิจารณาลงโทษผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. ผู้บริหารอบต. ออกคำสั่งลงโทษตามที่มีอำนาจให้ความเห็นชอบ
๕. ให้ทุกกลุ่มงานในอบต.คลองห้า ถอดบทเรียนเพื่อป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำอีก
๖. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ หากปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลหรือเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ หรือได้รับทราบ หรือรับแจ้ง เหตุในกรณีดังกล่าว เพิกเฉยไม่รายงานเหตุเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ให้ถือเป็นการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยให้มีการดำเนินการทางวินัย และดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอัศวิน วงศ์นาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า