



รายงาน ผลการดำเนินการ

ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี



02-0177391



saraban@klong5.go.th



www.klong5.go.th

คำนำ

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ให้มีการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า
มิถุนายน ๒๕๖๘

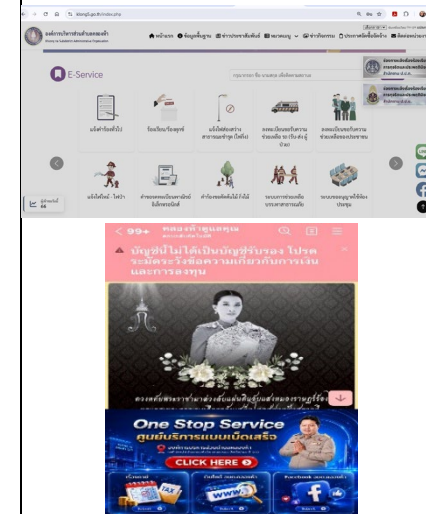
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

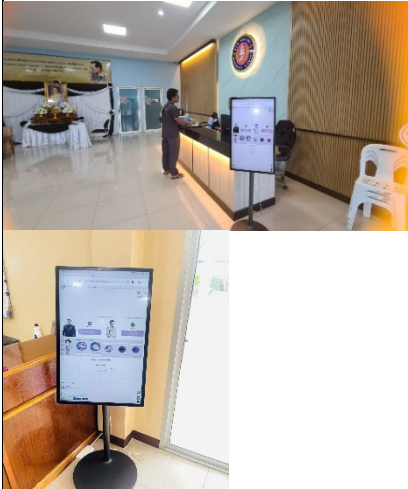
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (IntegrityTranparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข พัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สรุปได้ว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาและยกระดับมาตรฐานให้ดีขึ้น สอดคล้องกับตัวชี้วัดได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯให้ทราบ รายละเอียดดังต่อไปนี้

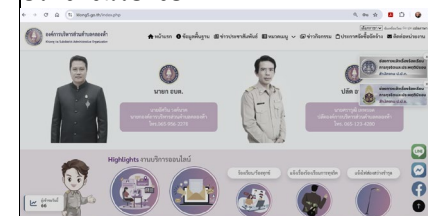
มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จในการดำเนินการ (outcome/result)
๑. มาตรการจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน พร้อมปรับปรุงคู่มือและเผยแพร่คู่มือ /แนวทางดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและยึดถือปฏิบัติ สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการ ให้บริการของผู้มาติดต่อรับ บริการ ณ จุดให้บริการได้ โดยง่าย ๒.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์ตอบต.	สำนักปลัดฯ	มกราคม ๒๕๖๘ ถึงกันยายน ๒๕๖๘	๑.มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาบริการประชาชนเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.klong5.go.th/view_file.php?id=๑๒๐๐ ๒.มีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.klong5.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๖๒	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการเข้ารับบริการของหน่วยงานได้ง่าย รวดเร็ว ถูกต้อง และได้คะแนนความพึงพอใจจากประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระดับความพึงพอใจทั้ง ๔ ด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่าเดิมจะต้องระดับมาตรฐานไว้ ปี ๒๕๖๗ ได้ ๑๐๐ คะแนน ปี ๒๕๖๘ ได้ ๑๐๐ คะแนน

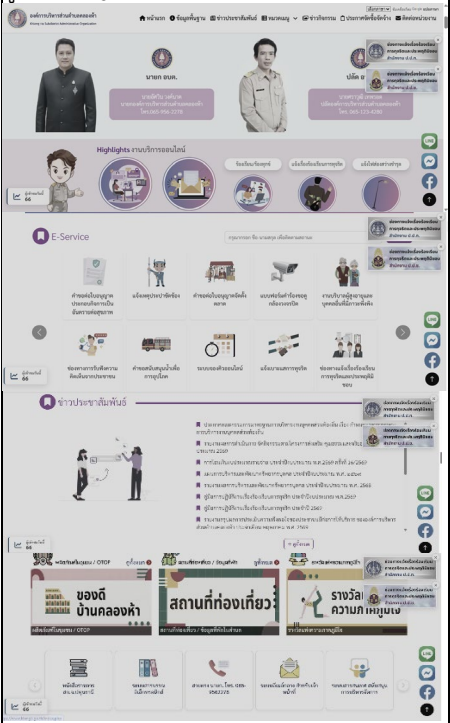
มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จในการ ดำเนินการ (outcome/result)
๒. มาตรการปรับปรุงการทำงาน/ระบบการทำงาน เพิ่มช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ ระบบ E-Service	๑.จัดทำช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูลให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการและพัฒนากระบวนการให้บริการ ประชาชน ๒.การให้บริการประชาชนมีการจัดทำระบบ E-Service ผ่านเว็บไซต์หลักของอบต. คลองห้า และผ่านช่องทางแอปLine ของอบต. ปรับปรุงระบบการทำงานพัฒนาเพิ่มช่องทาง เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างสะดวกและรวดเร็ว ไม่ต้องเดินทางมาที่อบต.	สำนักปลัดฯ/ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑. ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลและปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอ และมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ณ ศูนย์บริการจุดเดียว เบ็ดเสร็จ One Stop Service และพัฒนาระบบ E-Service ผ่านเว็บไซต์อบต. และทางแอป Line คลองห้าดูแลคุณ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้สะดวกและรวดเร็ว ไม่ต้องเดินทางมาที่อบต. ๒.จัดทำช่องทางการติดต่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ประชาชน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ณ ศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ One Stop Service	ประชาชนได้รับความสะดวกในการเข้าถึงบริการของหน่วยงานผ่านทางรูปแบบออนไลน์ และยังช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายในการติดต่อกับหน่วยงาน ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนลดลง จะต้องมีการปรับปรุงให้ดีขึ้น ปี ๒๕๖๗ ได้ ๙๗.๖๘ คะแนน ปี ๒๕๖๘ ได้ ๙๖.๒๕ คะแนน

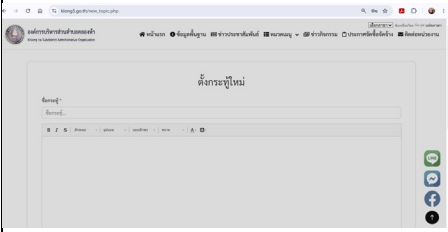


มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จในการ ดำเนินการ (outcome/result)
				๓.มีจุดบริการประชาชนที่ทันสมัยสะดวก มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้บริการ สะดวก รวดเร็ว มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นระบบ  ๔.มีการรายงานสรุปการให้บริการประชาชน แบบ Walk-in และระบบ E-Service เป็น รายเดือน และสรุปข้อมูลเป็นรายปีรายงาน ให้นายกอบต.ผ่านปลัดอบต.ทราบตามลำดับ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.klong๕.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๖๔	

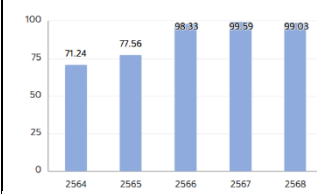
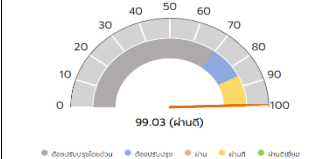
มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จในการ ดำเนินการ (outcome/result)
๓. มาตรการปรับปรุงการ สื่อสาร การเปิดเผยข้อมูล และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	๑. พัฒนารูปแบบการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ให้หลากหลาย และมีประสิทธิภาพ (สะดวก/ รวดเร็ว/ ตอบสนองในการบริการ) ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มพูน ทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ ๓. จัดทำโครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบราชการ อิเล็กทรอนิกส์ฯ (ออกแบบพัฒนาเว็บไซต์ : Website และแอปพลิเคชันเว็บไซต์)	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑. มีการจัดทำโครงการพัฒนาและปรับปรุง ระบบราชการอิเล็กทรอนิกส์ (ออกแบบ เว็บไซต์ : Website และแอปพลิเคชันข้อมูล เว็บไซต์) รวมทั้งมีการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสาร กับองค์กร/หน่วยงานราชการต่างๆแล้วเสร็จ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และมีการ มอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละงานหรือแต่ละส่วน ราชการในขอบเขตในการปรับปรุง ข้อมูลและ แอปพลิเคชันข้อมูลข่าวสาร/กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ www.klong5.go.th และFacebook อบรม สม่ำเสมอ ๒. มีการเชื่อมโยงเข้าสู่ระบบศูนย์ข้อมูล ข่าวสารทางราชการอิเล็กทรอนิกส์ของอบต. และองค์กร/หน่วยงานราชการต่างๆ ๓. มีการชี้แจงให้คำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ที่มี ความรู้วิธีการใช้งานและปรับปรุงข้อมูล สม่ำเสมอมีช่องทางรับฟังความคิดเห็น กระดานถาม-ตอบ และช่องทางแจ้งการ ให้บริการประชาชนหรือข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ มีการรายงานทันทีหาก ประชาชนร้องขอ	ช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ ประชาชนมีเพิ่มมากขึ้น และ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ง่าย และสามารถใช้ตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานของ หน่วยงานได้ ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนลดลง จะต้องมีการ ปรับปรุงให้ดีขึ้น ปี ๒๕๖๗ ได้ ๙๙.๕๗ คะแนน ปี ๒๕๖๘ ได้ ๙๖.๕๐ คะแนน



มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จในการ ดำเนินการ (outcome/result)
	๔. สรุปวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานของกระบวนการที่มีความสำคัญในการให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆที่เข้าใจง่ายและน่าสนใจ เผยแพร่สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายนอกผ่านช่องทางที่หลากหลายและต่อเนื่อง	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๔.เผยแพร่ขั้นตอน กระบวนการในการให้บริการประชาชน ทางเว็บไซต์ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ/อัปเดตสื่อประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่แต่ละงานรับผิดชอบบันทึกข้อมูลและปรับปรุงเว็บไซต์ www.klong5.go.th และ Facebook อบรม.คลองห้าอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ 	

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จในการ ดำเนินการ (outcome/result)
	๕. ปรับปรุงช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถที่จะสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ทันที (๒ way communication) ๖. ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ให้ประชาชนสามารถยื่นคำร้องต่างๆผ่านระบบออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน (E-Service) และประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นการยื่นคำร้องผ่านระบบออนไลน์ให้ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง ในทุกช่องทางเช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม/การอบรมกลุ่มต่างๆ หรือผ่านผู้นำชุมชน หรือทางเว็บไซต์	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๕. ปรับปรุงช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ  ๖. ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ให้ประชาชนสามารถยื่นคำร้องต่างๆผ่านระบบออนไลน์ การบริการ (E-Service) มีการนำระบบ E-service มาใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ลดภาระและค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อกับอบต. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีการรับคำร้องผ่านระบบ E-Service และดำเนินการตามกำหนดเวลาการให้บริการประชาชนตามขั้นตอนทันที และพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบออนไลน์ให้กับประชาชนทราบอย่างทั่วถึงในทุกช่องทางเช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม/การอบรมกลุ่มต่างๆ หรือผ่านผู้นำชุมชน หรือทางเว็บไซต์	

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จในการ ดำเนินการ (outcome/result)
๔. มาตรการปรับปรุงการทำงานด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ๒.ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกส่วนราชการฯ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑.มีการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติและมีการกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.klong.go.th/view_file.php?id=๓๔๗๖ ๒.มีเอกสารใบยืมและมีทะเบียนคุมการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นประจำกรณีมีการซ่อมแซมและการขอยืมมีหลักฐานเอกสารประกอบ ๓.แจ้งเวียนคู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากร ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถตรวจสอบและควบคุม ติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานนำแบบฟอร์มนำไปใช้ทุกส่วนราชการ คิดเป็น ๑๐๐% ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ มีคะแนนเท่าเดิม ต้องรักษาระดับมาตรฐานไว้ ปี ๒๕๖๗ ได้ ๑๐๐ คะแนน ปี ๒๕๖๘ ได้ ๑๐๐ คะแนน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จในการ ดำเนินการ (outcome/result)												
๕. มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑.จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมการทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน ๒.จัดทำข้อมูลกิจกรรม/โครงการ ให้ครบถ้วน และสอดคล้องตามมาตรการจัดทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๓.จัดให้มีการแต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของอบต. ๔.จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และDos & Don'ts ประกาศเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ๕. จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่หรือกิจกรรมต่างๆ ที่สอดแทรกสาระด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนเจ้าหน้าที่ของรัฐและได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งรายงานผลการจัดกิจกรรมฯ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานพร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ๒. นำผลการวิเคราะห์ ITAปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ผลการประเมิน ITA จากผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เปรียบเทียบ ๒ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม โดยมีคะแนนในภาพรวม ได้ ๙๙.๕๙ คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม โดยมีคะแนนในภาพรวม อยู่ที่ ๙๙.๐๓ คะแนน จะต้องปรับปรุงพัฒนางานตามตัวชี้วัดต่างๆ ที่คะแนนลดลงและพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น และส่วนที่เต็ม ๑๐๐ % จะต้องรักษามาตรฐานและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น ผลการประเมินภาพรวมย้อนหลัง <table><thead><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>คะแนน</th></tr></thead><tbody><tr><td>2564</td><td>71.24</td></tr><tr><td>2565</td><td>77.56</td></tr><tr><td>2566</td><td>98.33</td></tr><tr><td>2567</td><td>99.59</td></tr><tr><td>2568</td><td>99.03</td></tr></tbody></table> 99.03 (ผ่านดี) ● ดีเยี่ยม(90-100) ● ดี(80-90) ● พอ(70-80) ● ไม่พอ(60-70) ● ไม่ดี(0-60)	ปีงบประมาณ	คะแนน	2564	71.24	2565	77.56	2566	98.33	2567	99.59	2568	99.03
ปีงบประมาณ	คะแนน																
2564	71.24																
2565	77.56																
2566	98.33																
2567	99.59																
2568	99.03																

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จในการ ดำเนินการ (outcome/result)
				๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ https://www.klong.go.th/view_file.php?id=๑๘๓๓ ๔. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts ประกาศเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ https://www.klong.go.th/view_file.php?id=๑๘๕๗ ๕. จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง/ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่หรือ กิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและได้จัด กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองห้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ https://www.klong.go.th/view_file.php?id=๑๘๓๔ และมีการรายงานผลการดำเนินการจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ https://www.klong.go.th/view_file.php?id=๓๓๓๖	

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า โทร ๐ ๒๐๑๗ ๗๓๙๑ ต่อ ๑๐๒

ที่ ปท ๗๑๙๐๑/๗๖๖

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรฯ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)การประเมิน ITA ได้ถูกเป็นกำหนดเป้าหมายหรือส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนงานระดับประเทศในหลายระดับ ซึ่งการประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ การประเมิน ITA มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำแนวทางการพัฒนาองค์กรและการป้องกันการทุจริตในมิติต่างๆ ในปีงบประมาณต่อไป วัตถุประสงค์รอง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและคุณภาพในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านทางเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน และการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบภายในองค์กร เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรฯ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับ ๔๙.๕๔ คะแนน ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี โดยมีคะแนน ในภาพรวม อยู่ที่ ๔๙.๐๓ คะแนน และได้มีการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มีคะแนน ร้อยละ ๔๙.๗๓

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มีคะแนน ร้อยละ ๔๖.๗๗

๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า มีคะแนน ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

/สำหรับแนวทาง...

สำหรับแนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัด IIT ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัด EIT ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบวัด OIT ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล แยกเป็น ๕ ตัวชี้วัดย่อย
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริการงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต แยกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีผลการประเมิน ITA ที่ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป ดังนี้

๑. รายงานการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ตามรายงานดังกล่าวข้างต้นซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายงานเพื่อให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้าทราบ และพิจารณาตามลำดับ และเห็นควรเผยแพร่ข้อมูลรายงานนี้ผ่านเว็บไซต์อบต. www.klong5.go.th และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณิชาภัทร สงวนวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

(ลงชื่อ).....

(นายศราวุฒิ เทพรอด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

(ลงชื่อ).....

(นายอัศวิน วงศ์นาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า

หมายเหตุ เอกสารส่วนที่ ๒ แนบท้ายบันทึกข้อความ สำนักปลัดฯ ที่ ปท ๗๑๙๐๑/๗๖๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรฯ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

